



มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี  
Suratthani Rajabhat University

กรอบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน  
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

## คำนำ

ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ฉบับที่ ๐๑๓/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ดำเนินไปด้วยความรวดเร็ว เรียบร้อย เป็นระบบ มีมาตรฐานของการดำเนินงาน โปร่งใสและตรวจสอบได้ ดังนั้น คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย จึงได้จัดทำกรอบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของอธิการบดี และคณบดี ปฏิทินการปฏิบัติงาน รายละเอียด หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมิน ที่เป็นมติของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี และเผยแพร่ต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รวมทั้งผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในทุกภาคส่วน ให้สามารถเตรียมรับการประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันจะก่อประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่า กรอบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ทั้งผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน อีกทั้งยังเป็นการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีต่อไป

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน  
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

## สารบัญ

|                                                                                     | หน้า |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------|
| คำนำ                                                                                | ก    |
| กรอบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี               | ๑    |
| หลักการและเหตุผล                                                                    | ๑    |
| วัตถุประสงค์                                                                        | ๒    |
| ขอบของการประเมิน                                                                    | ๒    |
| ขอบเขตการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย                               | ๒    |
| ประโยชน์ของการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย                          | ๓    |
| รูปแบบและวิธีการประเมิน                                                             | ๓    |
| การกำหนดค่าคะแนนการประเมิน                                                          | ๖    |
| การประเมินคุณภาพการบริหารงานของอธิการบดีและคณบดีจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง              | ๖    |
| ปฏิทินการดำเนินงานของคณะกรรมการ                                                     | ๘    |
| ภาคผนวก ก แนวทางการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน                                        | ๙    |
| เอกสารประกอบ ๑ รูปแบบการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของอธิการบดี               | ๑๐   |
| เอกสารประกอบ ๒ แบบประเมินคุณภาพการบริหารงานของอธิการบดี                             | ๑๖   |
| แบบสรุปข้อมูลการประเมินคุณภาพการบริหารงานของอธิการบดี                               | ๒๐   |
| เอกสารประกอบ ๓ รูปแบบการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของคณบดี                   | ๒๑   |
| เอกสารประกอบ ๔ แบบประเมินคุณภาพการบริหารงานของคณบดี                                 | ๒๗   |
| แบบสรุปข้อมูลการประเมินคุณภาพการบริหารงานของคณบดี                                   | ๓๑   |
| ภาคผนวก ข ความสำเร็จจากการนำแนวคิด/นโยบายของสภามหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ             | ๓๒   |
| ภาคผนวก ค ความสำเร็จตามนโยบาย/วิสัยทัศน์ที่อธิการบดีและคณบดีนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย | ๕๐   |

## กรอบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

### ๑) หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี มีแนวทางการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ที่จะสะท้อนภาพการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการองค์กรของคณะผู้บริหารภายใต้แนวนโยบายของสภามหาวิทยาลัยและแผนกลยุทธ์ที่ได้วางไว้ โดยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยถือเป็นข้อกำหนดในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ หมวด ๔ ว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล ในมาตรา ๔๙ ให้คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก ซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย องค์ประกอบจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนวิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และมาตรา ๕๐ ให้คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ในการตรวจสอบ ติดตามและประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณในการจัดการศึกษา การวิจัย ดังนี้ ๑) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและของอธิการบดีโดยรับฟังความคิดเห็นอย่างกว้างขวางเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของมหาวิทยาลัยและของอธิการบดีประกอบการประเมินผลงาน ๒) รายงานผล การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและของอธิการบดีพร้อมความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยทุกปี และหมวด ๒ มาตรา ๓๙ การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานในตำแหน่งคณบดี ที่ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และให้นำบทบัญญัติในหมวด ๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีได้แต่งตั้งคณะกรรมการ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ฉบับที่ ๐๑๓/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนั้น คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย จึงได้กำหนดกรอบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีหลักการประเมิน ๓ หลักการ ดังนี้ ๑) การประเมินเพื่อพัฒนาที่มุ่งเน้นให้นำผลการประเมินไปพัฒนามหาวิทยาลัย คณะต่างๆ และวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม ๒) การประเมินผลงานของอธิการบดี โดยยึดแนวคิด นโยบาย และวิสัยทัศน์ที่อธิการบดีนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย และผลการรับเอาแนวคิดและนโยบายของสภามหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ ๓) การประเมินผลงานของคณบดี โดยยึดแนวคิด นโยบาย และวิสัยทัศน์ที่คณบดีได้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย และผลการนำนโยบายของสภามหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ

## ๒) วัตถุประสงค์

๑) เพื่อติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของอธิการบดี และคณบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยในรอบปีที่ผ่านมาไปปรับปรุงและยกระดับคุณภาพการทำงานของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง

๒) เพื่อรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานอธิการบดีและคณบดีต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อทราบและพิจารณา

## ๓. รอบของการประเมิน

การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี จะประเมินปีละหนึ่งครั้ง โดยใช้ผลการดำเนินงานตามวงรอบของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

## ๔. ขอบเขตการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย

การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีนั้น คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย จะดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานในการบริหารและปฏิบัติตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และการพัฒนาอย่างต่อเนื่องของมหาวิทยาลัย โดยการประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ๒ ส่วน ดังนี้

### ส่วนที่ ๑ การประเมินผลงานของอธิการบดี

| เกณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐                                                                | ค่าน้ำหนัก |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| ๑) ความสำเร็จจากการนำแนวคิด/นโยบายของสภามหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ                               | ๔๐         |
| ๒) ความสำเร็จตามนโยบาย/วิสัยทัศน์ที่อธิการบดีนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย (รักษาราชการแทนอธิการบดี) | ๑๐         |
| ๓) ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัย                        | ๑๐         |
| ๔) ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของมหาวิทยาลัยปีประเมิน                                      | ๒๐         |
| ๕) ผลการประเมินคุณภาพการบริหารงานของอธิการบดีจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง                            | ๑๐         |
| ๖) ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการในปีที่ผ่านมา                                       | ๑๐         |

### ส่วนที่ ๒ การประเมินผลงานของคณบดี

| เกณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐                                  | ค่าน้ำหนัก |
|------------------------------------------------------------------|------------|
| ๑) ความสำเร็จจากการนำแนวคิด/นโยบายของสภามหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ | ๒๐         |
| ๒) ความสำเร็จตามนโยบาย/วิสัยทัศน์ที่คณบดีนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย | ๓๐         |
| ๓) ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณของคณะ  | ๑๐         |
| ๔) ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของคณะปีประเมิน                | ๒๐         |
| ๕) ผลการประเมินคุณภาพการบริหารงานของคณบดีจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง  | ๑๐         |
| ๖) ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการในปีที่ผ่านมา         | ๑๐         |

## ๕. ประโยชน์ของการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย

๑. ทำให้ได้ทราบถึงผลการประเมินการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของอธิการบดีและคณบดีของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

๒. ทำให้ได้ข้อมูลและสารสนเทศจากการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานอธิการบดีและคณบดี เพื่อพัฒนาในการดำเนินงาน การตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารงานและการวางแผนนโยบายในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

## ๖. รูปแบบและวิธีการประเมิน

### ส่วนที่ ๑ การประเมินผลงานของอธิการบดี

๑. อธิการบดี เขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) เพื่อรายงานผลการดำเนินงานที่สะท้อนถึงระดับความสำเร็จของการดำเนินงานใน ๕ ประเด็น พร้อมแสดงเอกสาร/หลักฐานประกอบ รายละเอียดดังนี้ (เอกสารประกอบ ๑)

- ๑) ผลความสำเร็จจากการนำแนวคิด/นโยบายของสภามหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ
- ๒) ผลความสำเร็จตามนโยบาย/วิสัยทัศน์ที่อธิการบดีนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย (รักษาราชการแทนอธิการบดี)
- ๓) ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัย
- ๔) ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของมหาวิทยาลัยปีประเมิน
- ๕) ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการในปีที่ผ่านมา

๒. คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของอธิการบดี รับรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของอธิการบดี ตามข้อ ๑.

๓. คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะอนุกรรมการชุดหนึ่งทำหน้าที่ประเมินคุณภาพการการบริหารงานของอธิการบดีจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในภาคส่วนต่าง ๆ ประกอบด้วย (เอกสารประกอบ ๒)

- ๑) รองอธิการบดี
- ๒) คณบดี
- ๓) ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน

โดยคณะอนุกรรมการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี มีหน้าที่ดังนี้

- ๑) เก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้แบบประเมินที่คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของอธิการบดีตามที่กำหนด
- ๒) วิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน และจัดทำเป็นรายงานสรุป เพื่อจัดส่งให้คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของอธิการบดี ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

๔. คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของอธิการบดี ทำการตรวจเยี่ยมมหาวิทยาลัยเพื่อแสวงหาข้อมูลเพิ่มเติม โดยการสนทนากลุ่ม หรือสัมภาษณ์ ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน กอง หัวหน้าสำนักงานคณบดี ผู้ใช้บัณฑิต นักศึกษาปัจจุบัน และศิษย์เก่า

๕. คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของอธิการบดี สรุปผลการประเมินผลงานของอธิการบดี และจัดทำรายงานผลการประเมินตามองค์ประกอบของการประเมิน พร้อมให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย แล้วนำเสนอผลการประเมินต่อสภามหาวิทยาลัย

**แบบรายงานสรุปผลคะแนนการประเมินของอธิการบดี**  
(สำหรับคณะกรรมการ)

| องค์ประกอบของการประเมิน                                                                          | ค่าน้ำหนัก                                | คะแนน (เต็ม ๕)                         | น้ำหนัก x คะแนน |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------|
| ๑. ผลความสำเร็จจากการนำแนวคิด/นโยบายของสภามหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ                               | ๒๐                                        | คะแนนประเมินจากดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ |                 |
| ๒. ผลความสำเร็จตามนโยบาย/วิสัยทัศน์ที่อธิการบดีนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย (รักษาราชการแทนอธิการบดี) | ๓๐                                        | คะแนนประเมินจากดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ |                 |
| ๓. ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัย                          | ๑๐                                        | คะแนนประเมินจากดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ |                 |
| ๔. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของมหาวิทยาลัยปีประเมิน                                        | ๒๐                                        | คะแนนประเมินจากดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ |                 |
| ๕. ผลการประเมินคุณภาพการบริหารงานของอธิการบดีจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง                              | ๑๐                                        | คะแนนประเมินจากผู้ตอบแบบสอบถาม         |                 |
| ๖. ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการในปีที่ผ่านมา                                         | ๑๐                                        | คะแนนประเมินจากดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ |                 |
| รวมทุกองค์ประกอบประเมิน                                                                          | ๑๐๐                                       | -                                      |                 |
| คะแนนประเมินเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก                                                                    | <div>น้ำหนัก X คะแนน</div> <div>๑๐๐</div> |                                        |                 |
| ระดับผลการประเมิน                                                                                |                                           |                                        |                 |

**ส่วนที่ ๒ การประเมินผลงานของคณบดี**

๑. คณบดี เขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) เพื่อรายงานผลการดำเนินงานที่สะท้อนถึงระดับความสำเร็จของการดำเนินงานใน ๕ ประเด็น พร้อมแสดงเอกสาร/หลักฐานประกอบ รายละเอียดดังนี้ (เอกสารประกอบ ๓)

- ๑) ผลความสำเร็จจากการนำแนวคิด/นโยบายของสภามหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ
- ๒) ผลความสำเร็จตามนโยบาย/วิสัยทัศน์ที่คณบดีนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
- ๓) ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณของคณะ
- ๔) ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของคณะปีประเมิน
- ๕) ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการในปีที่ผ่านมา

๒. คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินฯ รับรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของคณบดี ตามข้อ ๑.

๓. คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการชุดหนึ่งทำหน้าที่ประเมินผลการบริหารงานของคณบดีจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในภาคส่วน ต่างๆ ซึ่งประกอบด้วย (เอกสารประกอบ ๔)

- ๑) รองคณบดี
- ๒) ประธานหลักสูตร
- ๓) คณะกรรมการประจำคณะ

โดยคณะอนุกรรมการประเมินผลการบริหารงานของคณบดี มีหน้าที่ดังนี้

- ๑) เก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้แบบประเมินที่คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของคณบดีตามที่กำหนด
- ๒) วิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน และจัดทำเป็นรายงานสรุป เพื่อจัดส่งให้ คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ตาม แบบฟอร์มที่กำหนด

๔. คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ทำการตรวจ เยี่ยมคณะต่าง ๆ เพื่อแสวงหาข้อมูลเพิ่มเติมโดยการสนทนากลุ่ม หรือสัมภาษณ์ ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา

๕. คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย สรุปผลการ ประเมินผลงานของคณบดี และจัดทำรายงานผลการประเมินตามองค์ประกอบของการประเมิน พร้อมให้ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาคณะ แล้วนำเสนอผลการประเมินต่อสภามหาวิทยาลัย

#### แบบรายงานสรุปผลคะแนนการประเมินของคณบดี

(สำหรับคณะกรรมการฯ)

| องค์ประกอบของการประเมิน                                          | ค่าน้ำหนัก                                | คะแนน (เต็ม ๕)                         | น้ำหนัก x คะแนน |
|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------|
| ๑. ความสำเร็จจากการนำแนวคิด/นโยบายของสภามหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ | ๒๐                                        | คะแนนประเมินจากดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ |                 |
| ๒. ความสำเร็จตามนโยบาย/วิสัยทัศน์ที่คณบดีนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย | ๓๐                                        | คะแนนประเมินจากดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ |                 |
| ๓. ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การใช้จ่ายงบประมาณของคณะ | ๑๐                                        | คะแนนประเมินจากดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ |                 |
| ๔. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของคณะปีที่ประเมิน             | ๒๐                                        | คะแนนประเมินจากดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ |                 |
| ๕. ผลการประเมินคุณภาพการบริหารงานของคณบดีจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง  | ๑๐                                        | คะแนนประเมินจากผู้ตอบแบบสอบถาม         |                 |
| ๖. ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการในปีที่ผ่านมา         | ๑๐                                        | คะแนนประเมินจากดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ |                 |
| รวมทุกองค์ประกอบประเมิน                                          | ๑๐๐                                       | -                                      |                 |
| คะแนนประเมินเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก                                    | <div>น้ำหนัก X คะแนน</div> <div>๑๐๐</div> |                                        |                 |
| ระดับผลการประเมิน                                                |                                           |                                        |                 |



## ๗. การกำหนดค่าคะแนนการประเมิน

### การกำหนดค่าคะแนนการประเมิน

กำหนดระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน สำหรับการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของอธิการบดีและคณบดี และการพิจารณาถ่วงน้ำหนักคะแนนการประเมินของคณะกรรมการใช้เกณฑ์ ดังนี้

คะแนน ๑ หมายถึง ยังไม่ได้ดำเนินการ

คะแนน ๒ หมายถึง กำลังดำเนินการ

คะแนน ๓ หมายถึง ผลการดำเนินงานระดับพอใช้

คะแนน ๔ หมายถึง ผลการดำเนินงานระดับดี

คะแนน ๕ หมายถึง ผลการดำเนินงานระดับดีมาก

### การกำหนดค่าคะแนนประเมินเฉลี่ยจากทุกองค์ประกอบ และการแปลผล

การคำนวณค่าคะแนนประเมินผลงานของอธิการบดีและคณบดีในภาพรวม ให้นำคะแนนและค่าน้ำหนักจากทั้ง ๕ องค์ประกอบที่ประเมินมาคำนวณหาค่าคะแนนเฉลี่ย และแปลผลคะแนนประเมิน ดังนี้

คะแนน ๔.๕๑ – ๕.๐๐ หมายถึง ผลการดำเนินงาน ระดับดีมาก

คะแนน ๓.๕๑ – ๔.๕๐ หมายถึง ผลการดำเนินงาน ระดับดี

คะแนน ๒.๕๑ – ๓.๕๐ หมายถึง ผลการดำเนินงาน ระดับพอใช้

คะแนน ๑.๕๑ – ๒.๕๐ หมายถึง ผลการดำเนินงาน ต้องปรับปรุง

คะแนน ต่ำกว่า ๑.๕๑ หมายถึง ผลการดำเนินงาน ต้องปรับปรุงเร่งด่วน

## ๘. การประเมินคุณภาพการบริหารงานของอธิการบดีและคณบดี จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

### ๘.๑ ประเด็นที่ประเมิน

- ๑) นโยบายและกระบวนการพัฒนามหาวิทยาลัย
- ๒) การให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสีย
- ๓) การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- ๔) ประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ
- ๕) การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ๖) แนวปฏิบัติที่ดีและนวัตกรรม
- ๗) ผลความสำเร็จตามพันธกิจ

### ๘.๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ประเมิน

๘.๒.๑ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ประเมินผลงานอธิการบดี มี ๓ กลุ่ม ประกอบด้วย

- ๑) รองอธิการบดี
- ๒) คณบดี
- ๓) ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน

๘.๒.๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ประเมินผลงานคณบดี มี ๓ กลุ่ม ประกอบด้วย

- ๑) รองคณบดี
- ๒) ประธานหลักสูตร
- ๓) คณะกรรมการประจำคณะ

### ๘.๓ ค่าคะแนนการประเมิน

คะแนน ๕ หมายถึง มีผลสำเร็จหรือความพึงพอใจ ระดับมากที่สุด

คะแนน ๔ หมายถึง มีผลสำเร็จหรือความพึงพอใจ ระดับมาก

คะแนน ๓ หมายถึง มีผลสำเร็จหรือความพึงพอใจ ระดับปานกลาง

คะแนน ๒ หมายถึง มีผลสำเร็จหรือความพึงพอใจ ระดับน้อย

คะแนน ๑ หมายถึง มีผลสำเร็จหรือความพึงพอใจ ระดับน้อยที่สุด

ไม่ทราบ/ไม่แน่ใจ หมายถึง ไม่สามารถให้ข้อมูลในเรื่องนั้นได้

### ๘.๔ สัดส่วนน้ำหนักของการประเมินในแต่ละมิติจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

#### ๘.๔.๑ สัดส่วนค่าน้ำหนักของการประเมินอธิการบดี

| มิติที่ประเมิน                        | สัดส่วนน้ำหนักในแต่ละกลุ่มผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง |
|---------------------------------------|-----------------------------------------------|
| ๑. นโยบายและกระบวนการพัฒนามหาวิทยาลัย | ร้อยละ ๒๐                                     |
| ๒. การให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสีย | ร้อยละ ๑๐                                     |
| ๓. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร             | ร้อยละ ๑๐                                     |
| ๔. ประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ       | ร้อยละ ๑๐                                     |
| ๕. การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล      | ร้อยละ ๓๐                                     |
| ๖. แนวปฏิบัติที่ดีและนวัตกรรม         | ร้อยละ ๑๐                                     |
| ๗. ผลความสำเร็จตามพันธกิจ             | ร้อยละ ๑๐                                     |

หมายเหตุ : กลุ่มผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ประเมินคุณภาพการบริหารงานของอธิการบดี ๓ กลุ่ม คือ รองอธิการบดี  
คณบดี และผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน

#### ๘.๔.๒ สัดส่วนค่าน้ำหนักของการประเมินคณบดี

| มิติที่ประเมิน                        | สัดส่วนน้ำหนักในแต่ละกลุ่มผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง |
|---------------------------------------|-----------------------------------------------|
| ๑. นโยบายและกระบวนการพัฒนาคณะ         | ร้อยละ ๒๐                                     |
| ๒. การให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสีย | ร้อยละ ๑๐                                     |
| ๓. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร             | ร้อยละ ๑๐                                     |
| ๔. ประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ       | ร้อยละ ๑๐                                     |
| ๕. การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล      | ร้อยละ ๓๐                                     |
| ๖. แนวปฏิบัติที่ดีและนวัตกรรม         | ร้อยละ ๑๐                                     |
| ๗. ผลความสำเร็จตามพันธกิจ             | ร้อยละ ๑๐                                     |

หมายเหตุ : กลุ่มผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ประเมินคุณภาพการบริหารงานของคณบดี ๓ กลุ่ม คือ รองคณบดี ประธาน  
หลักสูตร และคณะกรรมการประจำคณะ

#### ๘.๕ เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน:

๘.๕.๑ ใช้แบบประเมินคุณภาพการบริหารงานของอธิการบดี

๘.๕.๒ ใช้แบบประเมินคุณภาพการบริหารงานของคณบดี

#### ๙. ปฏิทินการดำเนินงานของคณะกรรมการ

ปฏิทินการดำเนินงานของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

| ขั้นตอนดำเนินการ                                                                                                            | ระยะเวลา       | ผู้รับผิดชอบ/ผู้เกี่ยวข้อง       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------|
| ๑. คณะกรรมการฯ ประชุมเพื่อทบทวนกรอบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐                                  | ๒๓ พ.ย. ๒๕๖๐   | คณะกรรมการฯ<br>ฝ่ายเลขานุการ     |
| ๒. คณะกรรมการฯ ประชุมเพื่อสรุปกรอบการติดตามตรวจสอบ และประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐                                    | ๖ ธ.ค. ๒๕๖๐    | คณะกรรมการฯ<br>ฝ่ายเลขานุการ     |
| ๓. นำเสนอกรอบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อคณะกรรมการ บริหารมหาวิทยาลัย                        | ธ.ค. ๒๕๖๐      | คณะกรรมการฯ<br>ฝ่ายเลขานุการ     |
| ๔. นำเสนอกรอบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อสภามหาวิทยาลัย                                      | ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๐   | คณะกรรมการฯ<br>ฝ่ายเลขานุการ     |
| ๕. อธิการบดีและคณบดี จัดทำรายงานการประเมิน ตนเอง (SAR) เพื่อรับการประเมิน                                                   | ม.ค. ๒๕๖๑      | อธิการบดี/คณบดี                  |
| ๖. คณะอนุกรรมการดำเนินการประเมินคุณภาพการ บริหารงานของอธิการบดีและคณบดี จากผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง                             | ก.พ. ๒๕๖๑      | คณะอนุกรรมการฯ                   |
| ๗. จัดส่งรายงานการประเมินตนเอง ให้คณะกรรมการฯ และคณะกรรมการฯ ศึกษารายงานการประเมิน ตนเอง (SAR) และพิจารณาตัดสินผลการประเมิน | ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๑   | คณะกรรมการฯ<br>ฝ่ายเลขานุการ     |
| ๘. คณะกรรมการฯ ตรวจสอบมหาวิทยาลัยและคณะ เพื่อเก็บข้อมูลสนับสนุนการพิจารณาผลการประเมิน                                       | ๕-๗ มี.ค. ๒๕๖๑ | คณะกรรมการฯ<br>มหาวิทยาลัย/คณะ   |
| ๙. คณะกรรมการฯ สรุปผลการประเมิน และจัดทำ รายงานการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินฯ                                                | ๔ เม.ย. ๒๕๖๑   | คณะกรรมการฯ<br>ฝ่ายเลขานุการ     |
| ๑๐. นำเสนอรายงานผลการประเมินฯ ต่ออธิการบดี และคณบดี เพื่อพิจารณาทักท้วงผลการประเมิน                                         | เม.ย. ๒๕๖๑     | อธิการบดี/คณบดี<br>ฝ่ายเลขานุการ |
| ๑๑. คณะกรรมการฯ นำเสนอผลการประเมิน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อสภามหาวิทยาลัย                                             | เม.ย. ๒๕๖๑     | สภามหาวิทยาลัย<br>คณะกรรมการฯ    |

ภาคผนวก ก  
แนวทางการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน

## เอกสารประกอบ ๑

## รูปแบบการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของอธิการบดี

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของมหาวิทยาลัย

นำเสนอข้อมูล ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ เป้าหมายการดำเนินงาน โครงสร้างการบริหารงาน จำนวนบุคลากรและนักศึกษา หลักสูตรที่เปิดดำเนินการ งบประมาณ เป็นต้น

## ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานและระดับความสำเร็จ

- ๑) ผลความสำเร็จจากการนำแนวคิด/นโยบายของสภามหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ
- ๒) ผลความสำเร็จตามนโยบาย/วิสัยทัศน์ที่อธิการนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย (รักษาราชการแทนอธิการบดี)
- ๓) ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการในปีที่ผ่านมา

| องค์ประกอบ<br>ของการประเมิน                                                                                                                                       | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน<br>และวิธีการ | การบรรลุ<br>เป้าหมาย<br><input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ<br><input checked="" type="checkbox"/> ไม่บรรลุ | ผลการ<br>ประเมิน<br>ตนเอง | ผลการ<br>ประเมินของ<br>กรรมการ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------------------|
| ๑. ผลความสำเร็จจากการนำแนวคิด/นโยบายของสภามหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ (รักษาราชการแทนอธิการบดี)<br>(ตามที่ระบุในแผนปฏิบัติการประจำปีและประเด็นที่ดำเนินการเพิ่มเติม) |          |                              |                                                                                                                   |                           |                                |
| ๑.๑ .....                                                                                                                                                         |          |                              |                                                                                                                   |                           |                                |
| ๑.๒ .....                                                                                                                                                         |          |                              |                                                                                                                   |                           |                                |
| ...                                                                                                                                                               |          |                              |                                                                                                                   |                           |                                |
| คะแนนเฉลี่ย ๑.                                                                                                                                                    |          |                              |                                                                                                                   |                           |                                |
| สรุปคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ๑.                                                                                                                                     |          |                              |                                                                                                                   |                           |                                |
| ๒. ผลความสำเร็จตามนโยบาย/วิสัยทัศน์ที่อธิการนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย                                                                                               |          |                              |                                                                                                                   |                           |                                |
| ๒.๑ .....                                                                                                                                                         |          |                              |                                                                                                                   |                           |                                |
| ๒.๒ .....                                                                                                                                                         |          |                              |                                                                                                                   |                           |                                |
| ...                                                                                                                                                               |          |                              |                                                                                                                   |                           |                                |
| คะแนนเฉลี่ย ๒.                                                                                                                                                    |          |                              |                                                                                                                   |                           |                                |
| สรุปคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ๒.                                                                                                                                     |          |                              |                                                                                                                   |                           |                                |
| ๓. ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการในปีที่ผ่านมา                                                                                                          |          |                              |                                                                                                                   |                           |                                |
| ๓.๑.....                                                                                                                                                          |          |                              |                                                                                                                   |                           |                                |
| ๓.๒ .....                                                                                                                                                         |          |                              |                                                                                                                   |                           |                                |
| ...                                                                                                                                                               |          |                              |                                                                                                                   |                           |                                |
| คะแนนเฉลี่ย ๓.                                                                                                                                                    |          |                              |                                                                                                                   |                           |                                |
| สรุปคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ๓.                                                                                                                                     |          |                              |                                                                                                                   |                           |                                |

### ตัวอย่างการเขียนรายงานผลการประเมินตนเอง (SAR)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบัณฑิตมีคุณภาพได้มาตรฐาน

ตัวชี้วัด ๑ : ความพึงพอใจต่อบัณฑิตของผู้ใช้บัณฑิต

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

เจ้าภาพหลัก : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

การคำนวณ :

$$\text{ความพึงพอใจต่อบัณฑิตของผู้ใช้บัณฑิต} = \frac{\text{จำนวนผู้บัณฑิตที่มีความพึงพอใจบัณฑิต ตั้งแต่ร้อยละ ๓.๕๑ ขึ้นไป}}{\text{จำนวนผู้บัณฑิตที่ตอบแบบสอบถาม}} \times ๑๐๐$$

เกณฑ์การให้คะแนน :

| คะแนน ๑   | คะแนน ๒   | คะแนน ๓   | คะแนน ๔   | คะแนน ๕   |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| ร้อยละ ๗๒ | ร้อยละ ๗๔ | ร้อยละ ๗๖ | ร้อยละ ๗๘ | ร้อยละ ๘๐ |

หมายเหตุ: คำอธิบายตัวชี้วัดจากเล่มคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ผลการดำเนินงาน :

| เป้าหมาย  | ผลการดำเนินงานและวิธีการ | บรรลุเป้าหมาย<br><input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ<br><input checked="" type="checkbox"/> ไม่บรรลุ | ผลประเมิน<br>ตนเอง | ผลประเมิน<br>ของกรรมการ |
|-----------|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------------|
| ร้อยละ ๘๐ | .....                    | ✓                                                                                                          | ร้อยละ ๙๕          |                         |

รายการเอกสาร/หลักฐาน :

๑.๑ - ๑

๑.๑ - ๒

๑.๑ - ๓

สรุปผลการประเมินตนเองประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

| ตัวชี้วัด                         | การประเมินตนเอง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ |                |                  |            |
|-----------------------------------|----------------------------------------|----------------|------------------|------------|
|                                   | เป้าหมาย                               | ผลการดำเนินงาน | การบรรลุเป้าหมาย | คะแนน      |
| ๑                                 | ๓ คะแนน                                | ๔ คะแนน        | ✓                | ๔.๐๐ คะแนน |
| ๒                                 | ๕ คะแนน                                | ๔ คะแนน        | ✗                | ๔.๐๐ คะแนน |
| ๓                                 | ร้อยละ ๘๐                              | ร้อยละ ๘๑      | ✓                | ๔.๐๕ คะแนน |
| คะแนนเฉลี่ยประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ |                                        |                |                  | ๔.๐๒ คะแนน |

## สรุปผลการประเมินผลความสำเร็จจากการนำแนวคิด/นโยบายของสภามหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ

| ตัวชี้วัด                                                                                | เป้าหมาย  | ผลการดำเนินงาน | บรรลุเป้าหมาย<br><div> <div>✓ = บรรลุ</div> <div>✗ = ไม่บรรลุ</div> </div> | คะแนนการประเมินตนเอง |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------|----------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตรายการที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน                                   |           |                |                                                                            |                      |
| ตัวชี้วัดที่ ๑                                                                           | ๓ คะแนน   | ๔ คะแนน        | ✓                                                                          | ๔.๐๐ คะแนน           |
| ตัวชี้วัดที่ ๒                                                                           | ๕ คะแนน   | ๔ คะแนน        | ✗                                                                          | ๔.๐๐ คะแนน           |
| ตัวชี้วัดที่ ๓                                                                           | ร้อยละ ๘๐ | ร้อยละ ๘๑      | ✓                                                                          | ๔.๐๕ คะแนน           |
| คะแนนเฉลี่ยประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑                                                        |           |                |                                                                            | ๔.๐๒ คะแนน           |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาคุณภาพการวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น                        |           |                |                                                                            |                      |
| ตัวชี้วัดที่ ๔                                                                           |           |                |                                                                            |                      |
| ตัวชี้วัดที่ ๕                                                                           |           |                |                                                                            |                      |
| คะแนนเฉลี่ยประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒                                                        |           |                |                                                                            |                      |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น                 |           |                |                                                                            |                      |
| ตัวชี้วัดที่ ๖                                                                           |           |                |                                                                            |                      |
| ตัวชี้วัดที่ ๗                                                                           |           |                |                                                                            |                      |
| คะแนนเฉลี่ยประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓                                                        |           |                |                                                                            |                      |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และภูมิปัญญาสากล          |           |                |                                                                            |                      |
| ตัวชี้วัดที่ ๘                                                                           |           |                |                                                                            |                      |
| ตัวชี้วัดที่ ๙                                                                           |           |                |                                                                            |                      |
| คะแนนเฉลี่ยประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔                                                        |           |                |                                                                            |                      |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาคุณภาพอาจารย์และบุคลากรเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐาน                   |           |                |                                                                            |                      |
| ตัวชี้วัดที่ ๑๐                                                                          |           |                |                                                                            |                      |
| คะแนนเฉลี่ยประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕                                                        |           |                |                                                                            |                      |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเข้าสู่สังคมดิจิทัลภายใต้หลักธรรมาภิบาล |           |                |                                                                            |                      |
| ตัวชี้วัดที่ ๑๑                                                                          |           |                |                                                                            |                      |
| คะแนนเฉลี่ยประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖                                                        |           |                |                                                                            |                      |
| คะแนนเฉลี่ยรวมทุกตัวชี้วัดของทุกประเด็นยุทธศาสตร์                                        |           |                |                                                                            |                      |

## ๔) ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัย

การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณ มีการดำเนินการโดย  
จำแนกตามประเด็นต่างๆ ดังนี้

## ๔.๑) แหล่งที่มาของงบประมาณ

| แหล่งของเงิน              | งบประมาณ (บาท) | ร้อยละ |
|---------------------------|----------------|--------|
| <b>งบประมาณแผ่นดิน</b>    |                |        |
| งบบุคลากร                 |                |        |
| งบดำเนินงาน               |                |        |
| งบลงทุน                   |                |        |
| งบเงินอุดหนุน             |                |        |
| งบรายจ่ายอื่น             |                |        |
| <b>งบประมาณเงินรายได้</b> |                |        |
| งบบุคลากร                 |                |        |
| งบดำเนินงาน               |                |        |
| งบลงทุน                   |                |        |
| งบเงินอุดหนุน             |                |        |
| งบรายจ่ายอื่น             |                |        |
| <b>รวม</b>                |                |        |

## ๔.๒) การจัดสรรและการบริหารงบประมาณ

๔.๒.๑) การจัดสรรงบประมาณ จำแนกตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

| พันธกิจของมหาวิทยาลัย | งบประมาณแผ่นดิน |        | งบประมาณรายได้ |        | รวม   |        |
|-----------------------|-----------------|--------|----------------|--------|-------|--------|
|                       | จำนวน           | ร้อยละ | จำนวน          | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ |
|                       |                 |        |                |        |       |        |
|                       |                 |        |                |        |       |        |
|                       |                 |        |                |        |       |        |
|                       |                 |        |                |        |       |        |
|                       |                 |        |                |        |       |        |



## ๔.๒.๒) การบริหารงบประมาณ

- (๑) วิธีการบริหารงบประมาณ
- (๒) การติดตามเร่งรัดและผลการติดตามเร่งรัดการใช้งบประมาณ
- (๓) ปัญหาและอุปสรรคการบริหารงบประมาณ

## ๔.๓) การใช้จ่ายจ่ายงบประมาณ

## (๑) การจัดสรรงบประมาณและการเบิกจ่ายของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ

| หน่วยงาน | งบประมาณแผ่นดิน |          |        | งบประมาณเงินรายได้ |          |        | รวม    |          |        |
|----------|-----------------|----------|--------|--------------------|----------|--------|--------|----------|--------|
|          | จัดสรร          | เบิกจ่าย | ร้อยละ | จัดสรร             | เบิกจ่าย | ร้อยละ | จัดสรร | เบิกจ่าย | ร้อยละ |
|          |                 |          |        |                    |          |        |        |          |        |
|          |                 |          |        |                    |          |        |        |          |        |
|          |                 |          |        |                    |          |        |        |          |        |
|          |                 |          |        |                    |          |        |        |          |        |
|          |                 |          |        |                    |          |        |        |          |        |

## (๒) การใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาส

| ไตรมาสที่ | เป้าหมาย<br>(ร้อยละ) | งบประมาณแผ่นดิน |        | งบประมาณเงินรายได้ |        | รวม             |        |
|-----------|----------------------|-----------------|--------|--------------------|--------|-----------------|--------|
|           |                      | จำนวน<br>(สะสม) | ร้อยละ | จำนวน<br>(สะสม)    | ร้อยละ | จำนวน<br>(สะสม) | ร้อยละ |
| ๑         |                      |                 |        |                    |        |                 |        |
| ๒         |                      |                 |        |                    |        |                 |        |
| ๓         |                      |                 |        |                    |        |                 |        |
| ๔         |                      |                 |        |                    |        |                 |        |

## ๔.๔) การดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม

| หน่วยงาน | งบประมาณแผ่นดิน   |        |                     | งบประมาณเงินรายได้ |        |                     |
|----------|-------------------|--------|---------------------|--------------------|--------|---------------------|
|          | ดำเนินการ<br>แล้ว | ร้อยละ | ไม่ได้<br>ดำเนินการ | ดำเนินการ<br>แล้ว  | ร้อยละ | ไม่ได้<br>ดำเนินการ |
|          |                   |        |                     |                    |        |                     |
|          |                   |        |                     |                    |        |                     |
|          |                   |        |                     |                    |        |                     |
|          |                   |        |                     |                    |        |                     |
|          |                   |        |                     |                    |        |                     |

## เกณฑ์การประเมิน

ให้คิดคะแนนเป็นค่าร้อยละแล้วนำมาแปลงเป็นคะแนน ๕ ระดับ เช่น มีผลงานร้อยละ ๘๒ แปลงเป็น ๔.๑๐ คะแนน เป็นต้น

## ๕) ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของปีประเมิน

| องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้                                                                            | คะแนนประเมิน | คะแนนกรรมการสอบทาน |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------|
| <b>องค์ประกอบที่ ๑ การผลิตบัณฑิต</b>                                                            |              |                    |
| ตัวบ่งชี้ ๑.๑ ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม                                                   |              |                    |
| ตัวบ่งชี้ ๑.๒ อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก                                           |              |                    |
| ตัวบ่งชี้ ๑.๓ อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ                                        |              |                    |
| ตัวบ่งชี้ ๑.๔ การบริการนัศึกษาระดับปริญญา                                                       |              |                    |
| ตัวบ่งชี้ ๑.๕ กิจกรรมนัศึกษาระดับปริญญาตรี                                                      |              |                    |
| <b>องค์ประกอบที่ ๒ การวิจัย</b>                                                                 |              |                    |
| ตัวบ่งชี้ ๒.๑ ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนา<br>งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์                         |              |                    |
| ตัวบ่งชี้ ๒.๒ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์                                              |              |                    |
| ตัวบ่งชี้ ๒.๓ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย                                         |              |                    |
| <b>องค์ประกอบที่ ๓ การบริการวิชาการ</b>                                                         |              |                    |
| ตัวบ่งชี้ ๓.๑ การบริการวิชาการแก่สังคม                                                          |              |                    |
| <b>องค์ประกอบที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</b>                                             |              |                    |
| ตัวบ่งชี้ ๔.๑ ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม                                           |              |                    |
| <b>องค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ</b>                                                          |              |                    |
| ตัวบ่งชี้ ๕.๑ การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตาม<br>พันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของสถาบัน |              |                    |
| ตัวบ่งชี้ ๕.๒ ผลการบริหารงานของคณะ                                                              |              |                    |
| ตัวบ่งชี้ ๕.๓ ระบบกำกับกับการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ                                         |              |                    |
| <b>คะแนนการประเมินเฉลี่ย</b>                                                                    |              |                    |

## ส่วนที่ ๓ ภาคผนวก

ประวัติและผลงานของอธิการบดี

## เอกสารประกอบ ๒

## แบบประเมินคุณภาพการบริหารงานของอธิการบดี

## คำชี้แจง :

๑) แบบประเมินการบริหารงานของอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เป็นการประเมินเพื่อให้ได้ข้อมูลประกอบการประเมิน และให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาปรับปรุงการบริหารงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์

๒) ให้ท่านศึกษารายงานการประเมินตนเองของอธิการบดีก่อนตอบแบบประเมินฉบับนี้

๓) ในกรณีที่ท่านไม่สามารถหรือไม่มั่นใจที่จะให้ความเห็นตามแบบสอบถามนี้ ท่านอาจไม่ต้องให้ความเห็นที่เกี่ยวข้องก็ได้

๔) คำถามแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ประเมิน

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นต่อคุณภาพการบริหารงานของอธิการบดี จำนวน ๗ มิติ ๓๖ ข้อ

ส่วนที่ ๓ จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อเสนอแนะอื่นๆ

๕) เกณฑ์การให้คะแนนประเมิน มีดังนี้

๕ คะแนน หมายถึง คุณลักษณะนั้นมีความสำเร็จหรือมีความพึงพอใจ ระดับมากที่สุด

๔ คะแนน หมายถึง คุณลักษณะนั้นมีความสำเร็จหรือมีความพึงพอใจ ระดับมาก

๓ คะแนน หมายถึง คุณลักษณะนั้นมีความสำเร็จหรือมีความพึงพอใจ ระดับปานกลาง

๒ คะแนน หมายถึง คุณลักษณะนั้นมีความสำเร็จหรือมีความพึงพอใจ ระดับน้อย

๑ คะแนน หมายถึง คุณลักษณะนั้นมีความสำเร็จหรือมีความพึงพอใจ ระดับน้อยที่สุด

ไม่ทราบ / ไม่แน่ใจ หมายถึง ท่านไม่มีข้อมูลหรือไม่สามารถประเมินในเรื่องนั้นได้

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ประเมิน

กลุ่มผู้ประเมิน ประกอบด้วย:

☐ รองอธิการบดี

☐ คณบดี

☐ ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นต่อคุณภาพการบริหารงานของอธิการบดี

| มิติ/ข้อ                                                        | คุณลักษณะของการบริหารงานของอธิการบดี                                                                                                                             | ระดับความสำเร็จ/ความพึงพอใจ |   |   |   |   |                  |
|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---|---|---|---|------------------|
|                                                                 |                                                                                                                                                                  | ๕                           | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ | ไม่ทราบ/ไม่แน่ใจ |
| ๑. นโยบายและกระบวนการพัฒนามหาวิทยาลัย (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๒๐)     |                                                                                                                                                                  |                             |   |   |   |   |                  |
| ๑.๑                                                             | อธิการบดีมีการกำหนดยุทธศาสตร์ และทิศทางการดำเนินงาน โดยมีการกำหนดเป้าหมายหรือผลการดำเนินงานที่ชัดเจน และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรในมหาวิทยาลัย             |                             |   |   |   |   |                  |
| ๑.๒                                                             | อธิการบดีมีการสื่อสาร การถ่ายทอดข้อมูล และการรับทราบข้อมูลอย่างเป็นระบบและทั่วถึง                                                                                |                             |   |   |   |   |                  |
| ๑.๓                                                             | อธิการบดีมีการสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และมีความร่วมมือในการทำงาน เพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล                                               |                             |   |   |   |   |                  |
| ๑.๔                                                             | อธิการบดีมีการกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน นำไปพัฒนาและปรับปรุงการบริหารงาน รวมทั้งการรายงานผลการดำเนินงานให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยรับทราบ |                             |   |   |   |   |                  |
| ๒. การให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๑๐) |                                                                                                                                                                  |                             |   |   |   |   |                  |
| ๒.๑                                                             | อธิการบดีมีการรับฟังข้อมูลและความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำข้อมูลมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม                                                      |                             |   |   |   |   |                  |
| ๒.๒                                                             | อธิการบดีมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร กับนักศึกษา ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สาธารณชน และสื่อมวลชนได้อย่างเหมาะสม                         |                             |   |   |   |   |                  |
| ๒.๓                                                             | อธิการบดีมีการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาอย่างเหมาะสม                                                                                          |                             |   |   |   |   |                  |
| ๒.๔                                                             | อธิการบดีมีส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการ และการดูแลสวัสดิภาพของนักศึกษาอย่างเหมาะสม                                                                         |                             |   |   |   |   |                  |
| ๓. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๑๐)                 |                                                                                                                                                                  |                             |   |   |   |   |                  |
| ๓.๑                                                             | อธิการบดีมีการสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน รวมทั้งการสรรหาคนเก่ง คนดี และธำรงรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพ                                                |                             |   |   |   |   |                  |
| ๓.๒                                                             | อธิการบดีมีการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ทั้งทางด้านคุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการ ความรู้ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย                             |                             |   |   |   |   |                  |
| ๓.๓                                                             | อธิการบดีมีการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ทั้งทางด้านคุณวุฒิ ความรู้ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย                                              |                             |   |   |   |   |                  |
| ๓.๔                                                             | อธิการบดีมีสิ่งสนับสนุนในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม เช่น สิ่งแวดล้อมในการทำงาน และเทคโนโลยีการปฏิบัติงาน รวมทั้งการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในปฏิบัติงานของบุคลากร     |                             |   |   |   |   |                  |
| ๓.๕                                                             | อธิการบดีมีการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการให้กับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนในมหาวิทยาลัยอย่างเหมาะสม                                                   |                             |   |   |   |   |                  |

| มิติ/ข้อ                                               | คุณลักษณะของการบริหารงานของอธิการบดี                                                                                                                                                             | ระดับความสำเร็จ/ความพึงพอใจ |   |   |   |   |                  |
|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---|---|---|---|------------------|
|                                                        |                                                                                                                                                                                                  | ๕                           | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ | ไม่ทราบ/ไม่แน่ใจ |
| ๔. ประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๑๐)  |                                                                                                                                                                                                  |                             |   |   |   |   |                  |
| ๔.๑                                                    | อธิการบดีมีการมอบหมายงาน และการกระจายอำนาจการบริหารงาน ได้ตรงตามความสามารถของบุคลากร                                                                                                             |                             |   |   |   |   |                  |
| ๔.๒                                                    | อธิการบดีมีการจัดสรรงบประมาณที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และผลการดำเนินงานที่คาดหวัง                                                                                                  |                             |   |   |   |   |                  |
| ๔.๓                                                    | อธิการบดีมีการจัดหาแหล่งทุน แหล่งทรัพยากร และรายได้จากภายนอก รวมทั้งการใช้จ่ายงบประมาณที่มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย                                                        |                             |   |   |   |   |                  |
| ๔.๔                                                    | อธิการบดีมีการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามแผนงบประมาณที่วางไว้                                                                                                      |                             |   |   |   |   |                  |
| ๔.๕                                                    | อธิการบดีมีการนำระบบประกันคุณภาพมาเชื่อมโยงกับการบริหารงบประมาณ และมีการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา และปรับปรุงมหาวิทยาลัยอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง                                  |                             |   |   |   |   |                  |
| ๕. การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๒๐) |                                                                                                                                                                                                  |                             |   |   |   |   |                  |
| ๕.๑                                                    | อธิการบดีใช้หลักประสิทธิผล (Effectiveness) โดยมีการบริหารงานตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ มีการติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และนำผลการประเมินมาพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง |                             |   |   |   |   |                  |
| ๕.๒                                                    | อธิการบดีใช้หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) ในการบริหารงาน มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด ใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า มีการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อลดต้นทุนและระยะเวลา                                 |                             |   |   |   |   |                  |
| ๕.๓                                                    | อธิการบดีใช้หลักการตอบสนอง (Responsiveness) ในการบริหารงาน ที่ทำให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับการบริการที่มีตรงกับความต้องการ รวดเร็ว และมีคุณภาพ                                                     |                             |   |   |   |   |                  |
| ๕.๔                                                    | อธิการบดีใช้หลักภาระความรับผิดชอบ (Accountability) ในการบริหารงาน มีการรับฟัง และนำข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไปดำเนินการ และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ               |                             |   |   |   |   |                  |
| ๕.๕                                                    | อธิการบดีใช้หลักความโปร่งใส (Transparency) ในการบริหารงาน โดยปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตรงไปตรงมา และสามารถตรวจสอบได้                                                                   |                             |   |   |   |   |                  |
| ๕.๖                                                    | อธิการบดีใช้หลักการมีส่วนร่วม (Participation) ในการบริหารงาน เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา การตัดสินใจ และการพัฒนาหน่วยงาน                   |                             |   |   |   |   |                  |
| ๕.๗                                                    | อธิการบดีใช้หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) ในการบริหารงาน โดยการกระจายความรับผิดชอบและมอบอำนาจในการตัดสินใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานระดับต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม                                 |                             |   |   |   |   |                  |

| มิติ/ข้อ                                                   | คุณลักษณะของการบริหารงานของอธิการบดี                                                                                                                                                  | ระดับความสำเร็จ/ความพึงพอใจ |   |   |   |   |                  |
|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---|---|---|---|------------------|
|                                                            |                                                                                                                                                                                       | ๕                           | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ | ไม่ทราบ/ไม่แน่ใจ |
| ๕.๘                                                        | อธิการบดีใช้หลักนิติธรรม (Rule of Law) ในการบริหารงาน โดยใช้อำนาจของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการบริหารงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ คำนึงถึงสิทธิและเสรีภาพของผู้ที่เกี่ยวข้อง |                             |   |   |   |   |                  |
| ๕.๙                                                        | อธิการบดีใช้หลักความเสมอภาค (Equity) ในการบริหารงาน บุคลากรได้รับการปฏิบัติและบริการอย่างเท่าเทียมกัน                                                                                 |                             |   |   |   |   |                  |
| ๕.๑๐                                                       | อธิการบดีใช้หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus oriented) ในการบริหารงาน เปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการพิจารณาและเสนอแนะ มีการตัดสินใจโดยใช้ฉันทามติ                        |                             |   |   |   |   |                  |
| <b>๖. แนวปฏิบัติที่ดีและนวัตกรรม (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๑๐)</b> |                                                                                                                                                                                       |                             |   |   |   |   |                  |
| ๖.๑                                                        | อธิการบดีมีการส่งเสริมให้เกิดแนวปฏิบัติที่ดีและนวัตกรรมในมหาวิทยาลัย                                                                                                                  |                             |   |   |   |   |                  |
| ๖.๒                                                        | อธิการบดีมีการสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในการสร้างสรรค์ผลงาน                                                                                                                                |                             |   |   |   |   |                  |
| ๖.๓                                                        | อธิการบดีมีการคิดค้นนวัตกรรมการบริหารงานอย่างมืออาชีพ                                                                                                                                 |                             |   |   |   |   |                  |
| ๖.๔                                                        | อธิการบดีมีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในประเทศและต่างประเทศ                                                                                                     |                             |   |   |   |   |                  |
| <b>๗. ผลความสำเร็จตามพันธกิจ (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๒๐)</b>     |                                                                                                                                                                                       |                             |   |   |   |   |                  |
| ๗.๑                                                        | อธิการบดีมีความสำเร็จด้านการผลิตบัณฑิต                                                                                                                                                |                             |   |   |   |   |                  |
| ๗.๒                                                        | อธิการบดีมีความสำเร็จด้านงานวิจัยและงานสร้างสรรค์                                                                                                                                     |                             |   |   |   |   |                  |
| ๗.๓                                                        | อธิการบดีมีความสำเร็จด้านการบริการทางวิชาการแก่สังคม และชุมชน                                                                                                                         |                             |   |   |   |   |                  |
| ๗.๔                                                        | อธิการบดีมีความสำเร็จด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม                                                                                                                                 |                             |   |   |   |   |                  |

### ส่วนที่ ๓ จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อเสนอแนะอื่นๆ

จุดเด่นของอธิการบดี

.....

.....

จุดที่ควรพัฒนาของอธิการบดี

.....

.....

ท่านคิดว่างานของอธิการบดีที่ยังไม่ได้ดำเนินการ หรือยังดำเนินการไม่สำเร็จ (โปรดระบุ)

.....

.....

**แบบสรุปข้อมูลการประเมินคุณภาพการบริหารงานของอธิการบดี**  
(สำหรับคณะกรรมการฯ)

**ส่วนที่ ๑ คะแนนจากแบบประเมินโดยผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง**

| ประเด็นประเมิน                        | คะแนนเฉลี่ยผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง |     |     |     |     | คะแนนเฉลี่ยรวม |
|---------------------------------------|--------------------------------|-----|-----|-----|-----|----------------|
|                                       | (๑)                            | (๒) | (๓) | (๔) | (๕) |                |
| ๑. นโยบายและกระบวนการพัฒนามหาวิทยาลัย |                                |     |     |     |     |                |
| ๒. การให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสีย |                                |     |     |     |     |                |
| ๓. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร             |                                |     |     |     |     |                |
| ๔. ประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ       |                                |     |     |     |     |                |
| ๕. การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล      |                                |     |     |     |     |                |
| ๖. แนวปฏิบัติที่ดีและนวัตกรรม         |                                |     |     |     |     |                |
| ๗. ผลความสำเร็จตามพันธกิจ             |                                |     |     |     |     |                |
| <b>คะแนนรวม</b>                       |                                |     |     |     |     |                |

หมายเหตุ : กลุ่มผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ประเมินคุณภาพการบริหารงานของมหาวิทยาลัย ๓ กลุ่ม คือ  
๑) รองอธิการบดี ๒) คณบดี ๓) ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน

**ส่วนที่ ๒ จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อเสนอแนะจากการประเมิน**

๑. .... (ความถี่ .....
๒. .... (ความถี่ .....
๓. .... (ความถี่ .....

## เอกสารประกอบ ๓

## รูปแบบการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของคุณบดี

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของคณะ

นำเสนอข้อมูล ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ เป้าหมายการดำเนินงาน โครงสร้างการบริหารงาน จำนวนบุคลากรและนักศึกษา หลักสูตรที่เปิดดำเนินการ งบประมาณ เป็นต้น

## ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานและระดับความสำเร็จ

- ๑) ความสำเร็จจากการนำแนวคิด /นโยบายของสภามหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ
- ๒) ความสำเร็จตามนโยบาย/วิสัยทัศน์ที่คณบดีนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
- ๓) ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ ในปีที่ผ่านมา

| องค์ประกอบ<br>ของการประเมิน                                                                                                           | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน<br>และวิธีการ | การบรรลุ<br>เป้าหมาย<br><input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ<br><input checked="" type="checkbox"/> ไม่บรรลุ | ผลการ<br>ประเมิน<br>ตนเอง | ผลการ<br>ประเมินของ<br>กรรมการ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------------------|
| ๑. ความสำเร็จจากการนำแนวคิด/นโยบายของสภามหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ<br>(ตามที่ระบุในแผนปฏิบัติการประจำปีและประเด็นที่ดำเนินการเพิ่มเติม) |          |                              |                                                                                                                   |                           |                                |
| ๑.๑ .....                                                                                                                             |          |                              |                                                                                                                   |                           |                                |
| ๑.๒ .....                                                                                                                             |          |                              |                                                                                                                   |                           |                                |
| ...                                                                                                                                   |          |                              |                                                                                                                   |                           |                                |
| คะแนนเฉลี่ย ๑.                                                                                                                        |          |                              |                                                                                                                   |                           |                                |
| สรุปคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ๑.                                                                                                         |          |                              |                                                                                                                   |                           |                                |
| ๒. ความสำเร็จตามนโยบาย/วิสัยทัศน์ที่คณบดีนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย                                                                      |          |                              |                                                                                                                   |                           |                                |
| ๒.๑ .....                                                                                                                             |          |                              |                                                                                                                   |                           |                                |
| ๒.๒ .....                                                                                                                             |          |                              |                                                                                                                   |                           |                                |
| ...                                                                                                                                   |          |                              |                                                                                                                   |                           |                                |
| คะแนนเฉลี่ย ๒.                                                                                                                        |          |                              |                                                                                                                   |                           |                                |
| สรุปคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ๒.                                                                                                         |          |                              |                                                                                                                   |                           |                                |
| ๓. ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการในปีที่ผ่านมา                                                                              |          |                              |                                                                                                                   |                           |                                |
| ๓.๑.....                                                                                                                              |          |                              |                                                                                                                   |                           |                                |
| ๓.๒ .....                                                                                                                             |          |                              |                                                                                                                   |                           |                                |
| ...                                                                                                                                   |          |                              |                                                                                                                   |                           |                                |
| คะแนนเฉลี่ย ๓.                                                                                                                        |          |                              |                                                                                                                   |                           |                                |
| สรุปคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ๓.                                                                                                         |          |                              |                                                                                                                   |                           |                                |



### ตัวอย่างการเขียนรายงานผลการประเมินตนเอง (SAR)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบัตินิตมีคุณภาพได้มาตรฐาน

ตัวชี้วัด ๑ : ความพึงพอใจต่อบัณฑิตของผู้ใช้บัณฑิต

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : .....

เจ้าภาพหลัก : .....

การคำนวณ :

$$\text{ความพึงพอใจต่อบัณฑิตของผู้ใช้บัณฑิต} = \frac{\text{จำนวนผู้บัณฑิตที่มีความพึงพอใจบัณฑิต ตั้งแต่ร้อยละ ๓.๕๑ ขึ้นไป}}{\text{จำนวนผู้บัณฑิตที่ตอบแบบสอบถาม}} \times ๑๐๐$$

เกณฑ์การให้คะแนน :

| คะแนน ๑   | คะแนน ๒   | คะแนน ๓   | คะแนน ๔   | คะแนน ๕   |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| ร้อยละ ๗๒ | ร้อยละ ๗๔ | ร้อยละ ๗๖ | ร้อยละ ๗๘ | ร้อยละ ๘๐ |

หมายเหตุ: ตัวชี้วัดจากเล่มแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของคณะ

ผลการดำเนินงาน :

| เป้าหมาย  | ผลการดำเนินงานและวิธีการ | บรรลุเป้าหมาย<br><input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ<br><input checked="" type="checkbox"/> ไม่บรรลุ | ผลประเมิน<br>ตนเอง | ผลประเมิน<br>ของกรรมการ |
|-----------|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------------|
| ร้อยละ ๘๐ | .....                    | ✓                                                                                                          | ร้อยละ ๙๕          |                         |

รายการเอกสาร/หลักฐาน :

๑.๑ - ๑

๑.๑ - ๒

๑.๑ - ๓

สรุปผลการประเมินตนเองประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

| ตัวชี้วัด                         | การประเมินตนเอง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ |                |                  |            |
|-----------------------------------|----------------------------------------|----------------|------------------|------------|
|                                   | เป้าหมาย                               | ผลการดำเนินงาน | การบรรลุเป้าหมาย | คะแนน      |
| ๑                                 | ๓ คะแนน                                | ๔ คะแนน        | ✓                | ๔.๐๐ คะแนน |
| ๒                                 | ๕ คะแนน                                | ๔ คะแนน        | ✗                | ๔.๐๐ คะแนน |
| ๓                                 | ร้อยละ ๘๐                              | ร้อยละ ๘๑      | ✓                | ๔.๐๕ คะแนน |
| คะแนนเฉลี่ยประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ |                                        |                |                  | ๔.๐๒ คะแนน |

## สรุปผลการประเมินผลความสำเร็จจากการนำแนวคิด/นโยบายของสภามหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ

| ตัวชี้วัด                                                                                | เป้าหมาย  | ผลการดำเนินงาน | บรรลุเป้าหมาย<br>✓ = บรรลุ<br>✗ = ไม่บรรลุ | คะแนนการ<br>ประเมินตนเอง |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------|--------------------------------------------|--------------------------|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตภัณฑ์มีคุณภาพได้มาตรฐาน                                       |           |                |                                            |                          |
| ตัวชี้วัดที่ ๑                                                                           | ๓ คะแนน   | ๔ คะแนน        | ✓                                          | ๔.๐๐ คะแนน               |
| ตัวชี้วัดที่ ๒                                                                           | ๕ คะแนน   | ๔ คะแนน        | ✗                                          | ๔.๐๐ คะแนน               |
| ตัวชี้วัดที่ ๓                                                                           | ร้อยละ ๘๐ | ร้อยละ ๘๑      | ✓                                          | ๔.๐๕ คะแนน               |
| คะแนนเฉลี่ยประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑                                                        |           |                |                                            | ๔.๐๒ คะแนน               |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาคุณภาพการวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น                        |           |                |                                            |                          |
| ตัวชี้วัดที่ ๔                                                                           |           |                |                                            |                          |
| ตัวชี้วัดที่ ๕                                                                           |           |                |                                            |                          |
| คะแนนเฉลี่ยประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒                                                        |           |                |                                            |                          |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น                 |           |                |                                            |                          |
| ตัวชี้วัดที่ ๖                                                                           |           |                |                                            |                          |
| ตัวชี้วัดที่ ๗                                                                           |           |                |                                            |                          |
| คะแนนเฉลี่ยประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓                                                        |           |                |                                            |                          |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และภูมิปัญญาสากล          |           |                |                                            |                          |
| ตัวชี้วัดที่ ๘                                                                           |           |                |                                            |                          |
| ตัวชี้วัดที่ ๙                                                                           |           |                |                                            |                          |
| คะแนนเฉลี่ยประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔                                                        |           |                |                                            |                          |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาคุณภาพอาจารย์และบุคลากรเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐาน                   |           |                |                                            |                          |
| ตัวชี้วัดที่ ๑๐                                                                          |           |                |                                            |                          |
| คะแนนเฉลี่ยประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕                                                        |           |                |                                            |                          |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเข้าสู่สังคมดิจิทัลภายใต้หลักธรรมาภิบาล |           |                |                                            |                          |
| ตัวชี้วัดที่ ๑๑                                                                          |           |                |                                            |                          |
| คะแนนเฉลี่ยประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖                                                        |           |                |                                            |                          |
| คะแนนเฉลี่ยรวมทุกตัวชี้วัดของทุกประเด็นยุทธศาสตร์                                        |           |                |                                            |                          |

๔) ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณของคณะ  
การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณ มีการดำเนินการโดย  
จำแนกตามประเด็นต่างๆ ดังนี้

๔.๑) แหล่งที่มาของงบประมาณ

| แหล่งของเงิน       | งบประมาณ (บาท) | ร้อยละ |
|--------------------|----------------|--------|
| งบประมาณแผ่นดิน    |                |        |
| งบบุคลากร          |                |        |
| งบดำเนินงาน        |                |        |
| งบลงทุน            |                |        |
| งบเงินอุดหนุน      |                |        |
| งบรายจ่ายอื่น      |                |        |
| งบประมาณเงินรายได้ |                |        |
| งบบุคลากร          |                |        |
| งบดำเนินงาน        |                |        |
| งบลงทุน            |                |        |
| งบเงินอุดหนุน      |                |        |
| งบรายจ่ายอื่น      |                |        |
| รวม                |                |        |

๔.๒) การจัดสรรและการบริหารงบประมาณ

๔.๒.๑) การจัดสรรงบประมาณ จำแนกตามพันธกิจของคณะ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๐

| พันธกิจของคณะ | งบประมาณแผ่นดิน |        | งบประมาณรายได้ |        | รวม   |        |
|---------------|-----------------|--------|----------------|--------|-------|--------|
|               | จำนวน           | ร้อยละ | จำนวน          | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ |
|               |                 |        |                |        |       |        |
|               |                 |        |                |        |       |        |
|               |                 |        |                |        |       |        |
|               |                 |        |                |        |       |        |
|               |                 |        |                |        |       |        |

๔.๒.๒) การบริหารงบประมาณ

(๑) วิธีการบริหารงบประมาณ

(๒) การติดตามเร่งรัดและผลการติดตามเร่งรัดการใช้งบประมาณ

(๓) ปัญหาและอุปสรรคการบริหารงบประมาณ

## ๔.๓) การใช้จ่ายจ่ายงบประมาณ

## (๑) การจัดสรรงบประมาณและการเบิกจ่ายของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ

| หน่วยงาน | งบประมาณแผ่นดิน |          |        | งบประมาณเงินรายได้ |          |        | รวม    |          |        |
|----------|-----------------|----------|--------|--------------------|----------|--------|--------|----------|--------|
|          | จัดสรร          | เบิกจ่าย | ร้อยละ | จัดสรร             | เบิกจ่าย | ร้อยละ | จัดสรร | เบิกจ่าย | ร้อยละ |
|          |                 |          |        |                    |          |        |        |          |        |
|          |                 |          |        |                    |          |        |        |          |        |
|          |                 |          |        |                    |          |        |        |          |        |
|          |                 |          |        |                    |          |        |        |          |        |
|          |                 |          |        |                    |          |        |        |          |        |

## (๒) การใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาส

| ไตรมาสที่ | เป้าหมาย<br>(ร้อยละ) | งบประมาณแผ่นดิน |        | งบประมาณเงินรายได้ |        | รวม             |        |
|-----------|----------------------|-----------------|--------|--------------------|--------|-----------------|--------|
|           |                      | จำนวน<br>(สะสม) | ร้อยละ | จำนวน<br>(สะสม)    | ร้อยละ | จำนวน<br>(สะสม) | ร้อยละ |
| ๑         |                      |                 |        |                    |        |                 |        |
| ๒         |                      |                 |        |                    |        |                 |        |
| ๓         |                      |                 |        |                    |        |                 |        |
| ๔         |                      |                 |        |                    |        |                 |        |

## ๔.๔) การดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม

| หน่วยงาน | งบประมาณแผ่นดิน   |        |                     | งบประมาณเงินรายได้ |        |                     |
|----------|-------------------|--------|---------------------|--------------------|--------|---------------------|
|          | ดำเนินการ<br>แล้ว | ร้อยละ | ไม่ได้<br>ดำเนินการ | ดำเนินการ<br>แล้ว  | ร้อยละ | ไม่ได้<br>ดำเนินการ |
|          |                   |        |                     |                    |        |                     |
|          |                   |        |                     |                    |        |                     |
|          |                   |        |                     |                    |        |                     |
|          |                   |        |                     |                    |        |                     |
|          |                   |        |                     |                    |        |                     |

## เกณฑ์การประเมิน

ให้คิดคะแนนเป็นค่าร้อยละแล้วนำมาแปลงเป็นคะแนน ๕ ระดับ เช่น มีผลงานร้อยละ ๘๒ แปลงเป็น ๔.๑๐ คะแนน เป็นต้น

## ๕) ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของปีประเมิน

| องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้                                                                             | คะแนนประเมิน | คะแนนกรรมการสอบทาน |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------|
| <b>องค์ประกอบที่ ๑ การผลิตบัณฑิต</b>                                                             |              |                    |
| ตัวบ่งชี้ ๑.๑ ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม                                                    |              |                    |
| ตัวบ่งชี้ ๑.๒ อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก                                               |              |                    |
| ตัวบ่งชี้ ๑.๓ อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ                                            |              |                    |
| ตัวบ่งชี้ ๑.๔ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ                                 |              |                    |
| ตัวบ่งชี้ ๑.๕ การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี                                                    |              |                    |
| ตัวบ่งชี้ ๑.๖ กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี                                                      |              |                    |
| <b>องค์ประกอบที่ ๒ การวิจัย</b>                                                                  |              |                    |
| ตัวบ่งชี้ ๒.๑ ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์                              |              |                    |
| ตัวบ่งชี้ ๒.๒ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์                                               |              |                    |
| ตัวบ่งชี้ ๒.๓ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย                                          |              |                    |
| <b>องค์ประกอบที่ ๓ การบริการวิชาการ</b>                                                          |              |                    |
| ตัวบ่งชี้ ๓.๑ การบริการวิชาการแก่สังคม                                                           |              |                    |
| <b>องค์ประกอบที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม</b>                                               |              |                    |
| ตัวบ่งชี้ ๔.๑ ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม                                             |              |                    |
| <b>องค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ</b>                                                           |              |                    |
| ตัวบ่งชี้ ๕.๑ การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ |              |                    |
| ตัวบ่งชี้ ๕.๒ ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร                                                   |              |                    |
| <b>คะแนนการประเมินเฉลี่ย</b>                                                                     |              |                    |

## ส่วนที่ ๓ ภาคผนวก

ประวัติและผลงานของคณบดี

## เอกสารประกอบ ๔

## แบบประเมินคุณภาพการบริหารงานของคณบดี

## คำชี้แจง :

๑) แบบประเมินการบริหารงานของคณบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เป็นการประเมินเพื่อให้ได้ข้อมูลประกอบการประเมิน และให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาปรับปรุงการบริหารงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์

๒) ให้ท่านศึกษารายงานการประเมินตนเองของคณบดีก่อนตอบแบบประเมินฉบับนี้

๓) ในกรณีที่ท่านไม่สามารถหรือไม่มั่นใจที่จะให้ความเห็นตามแบบสอบถามนี้ ท่านอาจไม่ต้องให้ความเห็นที่เกี่ยวข้องก็ได้

๔) คำถามแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ประเมิน

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นต่อคุณภาพการบริหารงานของคณบดี จำนวน ๗ มิติ ๓๖ ข้อ

ส่วนที่ ๓ จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อเสนอแนะอื่นๆ

๕) เกณฑ์การให้คะแนนประเมิน มีดังนี้

๕ คะแนน หมายถึง คุณลักษณะนั้นมีความสำเร็จหรือมีความพึงพอใจ ระดับมากที่สุด

๔ คะแนน หมายถึง คุณลักษณะนั้นมีความสำเร็จหรือมีความพึงพอใจ ระดับมาก

๓ คะแนน หมายถึง คุณลักษณะนั้นมีความสำเร็จหรือมีความพึงพอใจ ระดับปานกลาง

๒ คะแนน หมายถึง คุณลักษณะนั้นมีความสำเร็จหรือมีความพึงพอใจ ระดับน้อย

๑ คะแนน หมายถึง คุณลักษณะนั้นมีความสำเร็จหรือมีความพึงพอใจ ระดับน้อยที่สุด

ไม่ทราบ / ไม่แน่ใจ หมายถึง ท่านไม่มีข้อมูลหรือไม่สามารถประเมินในเรื่องนั้นได้

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ประเมิน

กลุ่มผู้ประเมิน ประกอบด้วย:

- ☐ รองคณบดี
- ☐ ประธานหลักสูตร
- ☐ คณะกรรมการประจำคณะ

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นต่อคุณภาพการบริหารงานของคณบดี

| มิติ/ข้อ                                                        | คุณลักษณะของการบริหารงานของคณบดี                                                                                                                         | ระดับความสำเร็จ/ความพึงพอใจ |   |   |   |   |                      |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---|---|---|---|----------------------|
|                                                                 |                                                                                                                                                          | ๕                           | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ | ไม่ทราบ/<br>ไม่แน่ใจ |
| ๑. นโยบายและกระบวนการพัฒนาคณะ (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๒๐)             |                                                                                                                                                          |                             |   |   |   |   |                      |
| ๑.๑                                                             | คณบดีมีการกำหนดยุทธศาสตร์ และทิศทางการดำเนินงาน โดยมีการกำหนดเป้าหมายหรือผลการดำเนินงานที่ชัดเจน และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะ                 |                             |   |   |   |   |                      |
| ๑.๒                                                             | คณบดีมีการสื่อสาร การถ่ายทอดข้อมูล และการรับทราบข้อมูลอย่างเป็นระบบและทั่วถึง                                                                            |                             |   |   |   |   |                      |
| ๑.๓                                                             | คณบดีมีการสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และมีความร่วมมือในการทำงาน เพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล                                           |                             |   |   |   |   |                      |
| ๑.๔                                                             | คณบดีมีการกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน นำไปพัฒนาและปรับปรุงการบริหารงาน รวมทั้งการรายงานผลการดำเนินงานให้บุคลากรในคณะรับทราบ     |                             |   |   |   |   |                      |
| ๒. การให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๑๐) |                                                                                                                                                          |                             |   |   |   |   |                      |
| ๒.๑                                                             | คณบดีมีการรับฟังข้อมูลและความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำข้อมูลมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม                                                  |                             |   |   |   |   |                      |
| ๒.๒                                                             | คณบดีมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร กับนักศึกษา ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สาธารณชน และสื่อมวลชนได้อย่างเหมาะสม                     |                             |   |   |   |   |                      |
| ๒.๓                                                             | คณบดีมีการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาอย่างเหมาะสม                                                                                      |                             |   |   |   |   |                      |
| ๒.๔                                                             | คณบดีมีส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการ และการดูแลสวัสดิภาพของนักศึกษาอย่างเหมาะสม                                                                     |                             |   |   |   |   |                      |
| ๓. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๑๐)                 |                                                                                                                                                          |                             |   |   |   |   |                      |
| ๓.๑                                                             | คณบดีมีการสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน รวมทั้งการสรรหาคนเก่ง คนดี และธำรงรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพ                                            |                             |   |   |   |   |                      |
| ๓.๒                                                             | คณบดีมีการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ทั้งทางด้านคุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการ ความรู้ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย                         |                             |   |   |   |   |                      |
| ๓.๓                                                             | คณบดีมีการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ทั้งทางด้านคุณวุฒิ ความรู้ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย                                          |                             |   |   |   |   |                      |
| ๓.๔                                                             | คณบดีมีสิ่งสนับสนุนในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม เช่น สิ่งแวดล้อมในการทำงาน และเทคโนโลยีการปฏิบัติงาน รวมทั้งการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในปฏิบัติงานของบุคลากร |                             |   |   |   |   |                      |
| ๓.๕                                                             | คณบดีมีการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการให้กับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนในมหาวิทยาลัยอย่างเหมาะสม                                               |                             |   |   |   |   |                      |

| มติ/ข้อ                                                | คุณลักษณะของการบริหารงานของคณบดี                                                                                                                                                                | ระดับความสำเร็จ/ความพึงพอใจ |   |   |   |   |                      |
|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---|---|---|---|----------------------|
|                                                        |                                                                                                                                                                                                 | ๕                           | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ | ไม่ทราบ/<br>ไม่แน่ใจ |
| ๔. ประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๑๐)  |                                                                                                                                                                                                 |                             |   |   |   |   |                      |
| ๔.๑                                                    | คณบดีมีการมอบหมายงาน และการกระจายอำนาจการบริหารงาน ได้ตรงตามความสามารถของบุคลากร                                                                                                                |                             |   |   |   |   |                      |
| ๔.๒                                                    | คณบดีมีการจัดสรรงบประมาณที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และผลการดำเนินงานที่คาดหวัง                                                                                                     |                             |   |   |   |   |                      |
| ๔.๓                                                    | คณบดีมีการจัดหาแหล่งทุน แหล่งทรัพยากร และรายได้จาก ภายนอก รวมทั้งการใช้จ่ายงบประมาณที่มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า เพื่อการพัฒนาคณะ                                                                  |                             |   |   |   |   |                      |
| ๔.๔                                                    | คณบดีมีการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามแผนงบประมาณที่วางไว้                                                                                                        |                             |   |   |   |   |                      |
| ๔.๕                                                    | คณบดีมีการนำระบบประกันคุณภาพมาเชื่อมโยงกับการบริหาร งบประมาณ และมีการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนาและ ปรับปรุงคณะอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง                                            |                             |   |   |   |   |                      |
| ๕. การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๒๐) |                                                                                                                                                                                                 |                             |   |   |   |   |                      |
| ๕.๑                                                    | คณบดีใช้หลักประสิทธิผล (Effectiveness) โดยมีการบริหารงาน ตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ มีการติดตามผลการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และนำผลการประเมินมาพัฒนา ปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง |                             |   |   |   |   |                      |
| ๕.๒                                                    | คณบดีใช้หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) ในการบริหารงาน มีการ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด ใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า มีการใช้ เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อลดต้นทุนและระยะเวลา                                  |                             |   |   |   |   |                      |
| ๕.๓                                                    | คณบดีใช้หลักการตอบสนอง (Responsiveness) ในการบริหารงาน ที่ทำให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับการบริการที่มีตรงกับความต้องการ รวดเร็ว และมีคุณภาพ                                                        |                             |   |   |   |   |                      |
| ๕.๔                                                    | คณบดีใช้หลักภาระความรับผิดชอบ (Accountability) ในการ บริหารงาน มีการรับฟัง และนำข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไป ดำเนินการ และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ                |                             |   |   |   |   |                      |
| ๕.๕                                                    | คณบดีใช้หลักความโปร่งใส (Transparency) ในการบริหารงาน โดยปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตรงไปตรงมา และสามารถ ตรวจสอบได้                                                                     |                             |   |   |   |   |                      |
| ๕.๖                                                    | คณบดีใช้หลักการมีส่วนร่วม (Participation) ในการบริหารงาน เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา การตัดสินใจ และการพัฒนา หน่วยงาน                     |                             |   |   |   |   |                      |
| ๕.๗                                                    | คณบดีใช้หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) ในการ บริหารงาน โดยการกระจายความรับผิดชอบและมอบอำนาจในการ ตัดสินใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานระดับต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม                                   |                             |   |   |   |   |                      |



| มิติ/ข้อ                                                   | คุณลักษณะของการบริหารงานของคณบดี                                                                                                                                                  | ระดับความสำเร็จ/ความพึงพอใจ |   |   |   |   |                      |
|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---|---|---|---|----------------------|
|                                                            |                                                                                                                                                                                   | ๕                           | ๔ | ๓ | ๒ | ๑ | ไม่ทราบ/<br>ไม่แน่ใจ |
| ๕.๘                                                        | คณบดีใช้หลักนิติธรรม (Rule of Law) ในการบริหารงาน โดยใช้อำนาจของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการบริหารงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ คำนึงถึงสิทธิและเสรีภาพของผู้ที่เกี่ยวข้อง |                             |   |   |   |   |                      |
| ๕.๙                                                        | คณบดีใช้หลักความเสมอภาค (Equity) ในการบริหารงาน บุคลากรได้รับการปฏิบัติและบริการอย่างเท่าเทียมกัน                                                                                 |                             |   |   |   |   |                      |
| ๕.๑๐                                                       | คณบดีใช้หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus oriented) ในการบริหารงาน เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการพิจารณาและเสนอมติ มีการตัดสินใจโดยใช้ฉันทามติ                        |                             |   |   |   |   |                      |
| <b>๖. แนวปฏิบัติที่ดีและนวัตกรรม (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๑๐)</b> |                                                                                                                                                                                   |                             |   |   |   |   |                      |
| ๖.๑                                                        | คณบดีมีการส่งเสริมให้เกิดแนวปฏิบัติที่ดีและนวัตกรรมในคณะ                                                                                                                          |                             |   |   |   |   |                      |
| ๖.๒                                                        | คณบดีมีการสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในการสร้างสรรค์ผลงาน                                                                                                                                |                             |   |   |   |   |                      |
| ๖.๓                                                        | คณบดีมีการคิดค้นนวัตกรรมการบริหารงานอย่างมีอาชีพ                                                                                                                                  |                             |   |   |   |   |                      |
| ๖.๔                                                        | คณบดีมีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ทั้งในประเทศและต่างประเทศ                                                                                                    |                             |   |   |   |   |                      |
| <b>๗. ผลความสำเร็จตามพันธกิจ (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๒๐)</b>     |                                                                                                                                                                                   |                             |   |   |   |   |                      |
| ๗.๑                                                        | คณบดีมีความสำเร็จด้านการผลิตบัณฑิต                                                                                                                                                |                             |   |   |   |   |                      |
| ๗.๒                                                        | คณบดีมีความสำเร็จด้านงานวิจัยและงานสร้างสรรค์                                                                                                                                     |                             |   |   |   |   |                      |
| ๗.๓                                                        | คณบดีมีความสำเร็จด้านการบริการทางวิชาการแก่สังคมและชุมชน                                                                                                                          |                             |   |   |   |   |                      |
| ๗.๔                                                        | คณบดีมีความสำเร็จด้านการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม                                                                                                                                  |                             |   |   |   |   |                      |

### ส่วนที่ ๓ จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อเสนอแนะอื่นๆ

จุดเด่นของคณบดี

.....

.....

จุดที่ควรพัฒนาของคณบดี

.....

.....

ท่านคิดว่างานของคณบดี ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ หรือยังดำเนินการไม่สำเร็จ (โปรดระบุ)

.....

.....

**แบบสรุปข้อมูลการประเมินคุณภาพการบริหารงานของคณบดี**  
(สำหรับคณะกรรมการฯ)

**ส่วนที่ ๑ คะแนนจากแบบประเมินโดยผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง**

| ประเด็นประเมิน                        | คะแนนเฉลี่ยผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง |     |     |     |     | คะแนนเฉลี่ยรวม |
|---------------------------------------|--------------------------------|-----|-----|-----|-----|----------------|
|                                       | (๑)                            | (๒) | (๓) | (๔) | (๕) |                |
| ๑. นโยบายและกระบวนการพัฒนามหาวิทยาลัย |                                |     |     |     |     |                |
| ๒. การให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสีย |                                |     |     |     |     |                |
| ๓. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร             |                                |     |     |     |     |                |
| ๔. ประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ       |                                |     |     |     |     |                |
| ๕. การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล      |                                |     |     |     |     |                |
| ๖. แนวปฏิบัติที่ดีและนวัตกรรม         |                                |     |     |     |     |                |
| ๗. ผลความสำเร็จตามพันธกิจ             |                                |     |     |     |     |                |
| <b>คะแนนรวม</b>                       |                                |     |     |     |     |                |

หมายเหตุ : กลุ่มผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ประเมินคุณภาพการบริหารงานของคณะ ๓ กลุ่ม คือ

๑) รองคณบดี ๒) ประธานหลักสูตร ๓) คณะกรรมการประจำคณะ

**ส่วนที่ ๒ จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อเสนอแนะจากการประเมิน**

๑. .... (ความถี่ ..... )
๒. .... (ความถี่ ..... )
๓. .... (ความถี่ ..... )

ภาคผนวก ข

ผลความสำเร็จจากการนำแนวคิด/นโยบายของสภามหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ

## ๑. ผลความสำเร็จจากการนำแนวคิด/นโยบายของสภามหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ

### ๑.๑ กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อวัดผลการดำเนินงานระดับผลผลิตโครงการ จำนวน ๓๕ ตัวชี้วัด

| ตัวชี้วัด                                                                                                 | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | เจ้าภาพหลัก                  | หน่วยงานที่ดำเนินการ |            |              |              |                |              |                  |                |                   |                       |             |                  |                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------|------------------------------|----------------------|------------|--------------|--------------|----------------|--------------|------------------|----------------|-------------------|-----------------------|-------------|------------------|--------------------|
|                                                                                                           |          |             |                              | ครุศาสตร์            | นิติศาสตร์ | พยาบาลศาสตร์ | มนุษยศาสตร์ฯ | วิทยาการจัดการ | วิทยาศาสตร์ฯ | วิทยาลัยนานาชาติ | บัณฑิตวิทยาลัย | สำนักงานอธิการบดี | สำนักส่งเสริมวิชาการฯ | สำนักศิลปะฯ | สำนักวิทยบริการฯ | สำนักวิจัยและพัฒนา |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลลัพธ์ที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน                                                       |          |             |                              |                      |            |              |              |                |              |                  |                |                   |                       |             |                  |                    |
| ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม                                                                      |          |             |                              |                      |            |              |              |                |              |                  |                |                   |                       |             |                  |                    |
| ๑. หลักสูตรปรับปรุงตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๘ ที่ได้รับการปรับปรุงในปี พ.ศ.๒๕๖๐ | หลักสูตร | ๕           | สำนักส่งเสริมวิชาการฯ        |                      | ★          | ★            | ★            |                | ★            |                  |                |                   |                       |             |                  |                    |
| ๒. หลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการกับการทำงานจริง                                            | หลักสูตร | ๒๐          | สำนักส่งเสริมวิชาการฯ        | ★                    | ★          | ★            | ★            | ★              | ★            | ★                |                |                   |                       |             |                  |                    |
| ๓. นักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาและทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ                                   | ร้อยละ   | ๖๐          | โครงการจัดตั้งสถาบันภาษา     | ★                    | ★          | ★            | ★            | ★              | ★            | ★                |                |                   |                       |             |                  |                    |
| ๔. นักศึกษาต่างชาติประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙                                                                   | คน       | ๗๐          | งานวิเทศสัมพันธ์             | ★                    | ★          | ★            | ★            | ★              | ★            | ★                |                |                   |                       |             |                  |                    |
| ๕. หลักสูตรที่ได้รับการสร้างศักยภาพความเป็นเลิศตามกลุ่ม Cluster                                           | หลักสูตร | ๕           | สำนักประกันคุณภาพ            | ★                    | ★          | ★            | ★            | ★              | ★            | ★                |                |                   |                       |             |                  |                    |
| ๖. นักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านร่างกายและสติปัญญา                                                 | ร้อยละ   | ๓๕          | กองพัฒนานักศึกษา/คณะ         | ★                    | ★          | ★            | ★            | ★              | ★            | ★                |                |                   |                       |             |                  |                    |
| ๗. ครูประจำการที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ                                                                    | คน       | ๔๐๐         | คณะครุศาสตร์/สถาบันพัฒนาครูฯ | ★                    |            |              |              |                |              |                  |                |                   |                       |             |                  |                    |
| ๘. รายวิชาที่มีการเรียนการสอนโดยใช้ e-learning                                                            | รายวิชา  | ๑๔          | สำนักวิทยบริการฯ             | ★                    | ★          | ★            | ★            | ★              | ★            | ★                |                |                   |                       |             |                  |                    |

| ตัวชี้วัด                                                                                                     | หน่วยนับ   | ค่าเป้าหมาย                | เจ้าภาพหลัก         | หน่วยงานที่ดำเนินการ |            |              |              |                |              |                  |                |                   |                       |             |                  |                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------------------------|---------------------|----------------------|------------|--------------|--------------|----------------|--------------|------------------|----------------|-------------------|-----------------------|-------------|------------------|---------------------|
|                                                                                                               |            |                            |                     | ครุศาสตร์            | นิติศาสตร์ | พยาบาลศาสตร์ | มนุษยศาสตร์ฯ | วิทยาการจัดการ | วิทยาศาสตร์ฯ | วิทยาลัยนานาชาติ | บัณฑิตวิทยาลัย | สำนักงานอธิการบดี | สำนักส่งเสริมวิชาการฯ | สำนักศิลปะฯ | สำนักวิทยบริการฯ | สถาบันวิจัยและพัฒนา |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาคุณภาพการวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น                                             |            |                            |                     |                      |            |              |              |                |              |                  |                |                   |                       |             |                  |                     |
| ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม                                                                          |            |                            |                     |                      |            |              |              |                |              |                  |                |                   |                       |             |                  |                     |
| ๙. ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน                                     | ข้อ        | ๕                          | สถาบันวิจัยและพัฒนา | ★                    | ★          | ★            | ★            | ★              | ★            | ★                |                |                   |                       |             |                  |                     |
| ๑๐. เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ                                                  | บาท        | ๖๐,๐๐๐<br>๕๐,๐๐๐<br>๒๕,๐๐๐ | สถาบันวิจัยและพัฒนา | ★                    | ★          | ★            | ★            | ★              | ★            | ★                |                |                   |                       |             |                  |                     |
| ๑๑. ชุดโครงการวิจัย                                                                                           | ชุดโครงการ | ๕                          | สถาบันวิจัยและพัฒนา | ★                    | ★          | ★            | ★            | ★              | ★            | ★                |                |                   |                       |             |                  |                     |
| ๑๒. งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์                                                               | ร้อยละ     | ๒๕                         | สถาบันวิจัยและพัฒนา | ★                    | ★          | ★            | ★            | ★              | ★            | ★                |                |                   |                       |             |                  |                     |
| ๑๓. งานวิจัยร่วมกับชุมชนท้องถิ่น                                                                              | ร้อยละ     | ๓๐                         | สถาบันวิจัยและพัฒนา | ★                    | ★          | ★            | ★            | ★              | ★            | ★                |                |                   |                       |             |                  |                     |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น                                      |            |                            |                     |                      |            |              |              |                |              |                  |                |                   |                       |             |                  |                     |
| ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม                                                                          |            |                            |                     |                      |            |              |              |                |              |                  |                |                   |                       |             |                  |                     |
| ๑๔. โรงเรียนที่มหาวิทยาลัยเป็นพี่เลี้ยงภายในโครงการอุดมศึกษาพี่เลี้ยง                                         | โรงเรียน   | ๒๐                         | งานบริการวิชาการ    | ★                    | ★          | ★            | ★            | ★              | ★            | ★                |                |                   |                       |             |                  |                     |
| ๑๕. ระบบและกลไกการบริการวิชาการแก่สังคมตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย                                              | ระดับ      | ๕                          | งานบริการวิชาการ    | ★                    | ★          | ★            | ★            | ★              | ★            | ★                | ★              | ★                 | ★                     | ★           | ★                | ★                   |
| ๑๖. ระดับความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลชุมชนท้องถิ่น                                                          | ระดับ      | ๕                          | งานบริการวิชาการ    |                      |            |              |              |                |              |                  |                | ★                 |                       |             |                  |                     |
| ๑๗. หลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น ที่ส่งเสริมทักษะวิชาชีพที่ตอบสนองต่อการประกอบอาชีพของประชาชน                      | หลักสูตร   | ๗                          | งานบริการวิชาการ    | ★                    | ★          | ★            | ★            | ★              | ★            | ★                |                |                   |                       |             |                  |                     |
| ๑๘. สัดส่วนรายได้จากการบริการวิชาการต่อเงินรายได้ที่ได้รับจัดสรรของประชาชน                                    | ร้อยละ     | ๑                          | งานบริการวิชาการ    | ★                    | ★          | ★            | ★            | ★              | ★            | ★                | ★              | ★                 | ★                     | ★           | ★                | ★                   |
| ๑๙. โครงการบริการวิชาการที่นำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย | ร้อยละ     | ๗๕                         | งานบริการวิชาการ    | ★                    | ★          | ★            | ★            | ★              | ★            | ★                |                |                   |                       |             |                  |                     |

[illegible]

| ตัวชี้วัด                                                         | หน่วยนับ   | ค่าเป้าหมาย | เจ้าภาพหลัก       | หน่วยงานที่ดำเนินการ |            |              |              |                |              |                  |                |                   |                       |            |                  |                     |
|-------------------------------------------------------------------|------------|-------------|-------------------|----------------------|------------|--------------|--------------|----------------|--------------|------------------|----------------|-------------------|-----------------------|------------|------------------|---------------------|
|                                                                   |            |             |                   | ครุศาสตร์            | นิติศาสตร์ | พยาบาลศาสตร์ | มนุษยศาสตร์ฯ | วิทยาการจัดการ | วิทยาศาสตร์ฯ | วิทยาลัยนานาชาติ | บัณฑิตวิทยาลัย | สำนักงานอธิการบดี | สำนักส่งเสริมวิชาการฯ | สำนักศิลปฯ | สำนักวิทยบริการฯ | สถาบันวิจัยและพัฒนา |
| ๓๑. ระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ                                 | ระบบ       | ๑           | สำนักวิทยบริการฯ  |                      |            |              |              |                |              |                  |                |                   |                       |            | ★                |                     |
| ๓๒. ระบบกำกับการประกันคุณภาพ                                      | ข้อ        | ๕           | สำนักประกันคุณภาพ | ★                    | ★          | ★            | ★            | ★              | ★            | ★                | ★              | ★                 | ★                     | ★          | ★                | ★                   |
| ๓๓. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ                      | ร้อยละ     | ๘๐          | สำนักประกันคุณภาพ | ★                    | ★          | ★            | ★            | ★              | ★            | ★                | ★              | ★                 | ★                     | ★          | ★                | ★                   |
| ๓๔. แนวปฏิบัติที่ดีด้านการจัดการที่ส่งเสริมความเป็นเลิศในการทำงาน | แนวปฏิบัติ | ๗           | กองนโยบายและแผน   | ★                    | ★          | ★            | ★            | ★              | ★            | ★                | ★              | ★                 | ★                     | ★          | ★                | ★                   |
| ๓๕. ระดับความสำเร็จของการประหยัดพลังงานและการประหยัดน้ำ           | ระดับ      | ๕           | กองอาคารสถานที่   | ★                    | ★          | ★            | ★            | ★              | ★            | ★                | ★              | ★                 | ★                     | ★          | ★                | ★                   |

★ หมายถึง หน่วยงานที่ดำเนินการตามตัวชี้วัด

**๑.๒ กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของคณะกรรมการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐**  
**เพื่อวัดผลการดำเนินงานระดับผลผลิตโครงการ จำนวน ๒๐ ตัวชี้วัด**

| ตัวชี้วัด                                                                                                  | หน่วยนับ              | ค่าเป้าหมาย        | เจ้าภาพหลัก                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------|-----------------------------------------------------------------|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลลัพธ์ที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน                                                        |                       |                    |                                                                 |
| ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม                                                                       |                       |                    |                                                                 |
| ๑.หลักสูตรปรับปรุงตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๘ ที่ได้รับการปรับปรุง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ |                       |                    |                                                                 |
| ๑.๑ ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม                                                                        | คะแนน                 | ๒.๕๐               | หลักสูตรสาขาวิชาการศึกษ<br>ปฐมวัย                               |
| ๑.๒ ผลการดำเนินงานหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ<br>ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ                                  | คะแนน                 | ๔.๕๐               | หลักสูตรสาขาวิชา<br>วิทยาศาสตร์ฯ                                |
| ๑.๓ คุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา<br>แห่งชาติ                                            | คะแนน                 | ๓.๕๐               | หลักสูตรสาขาวิชา<br>วิทยาศาสตร์ฯ                                |
| ๑.๔ การรับนักศึกษา                                                                                         | คะแนน                 | ๒.๕๐               | หลักสูตรสาขาวิชา<br>คณิตศาสตร์                                  |
| ๑.๕ การบริหารจัดการหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรที่<br>กำหนดโดย สกอ.                                     | -                     | ผ่านการ<br>ประเมิน | หลักสูตรสาขาวิชาภาษาไทย                                         |
| ๑.๖ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ                                                     | คะแนน                 | ๕.๐๐               | หลักสูตรสาขาวิชาศิลปศึกษา<br>และหลักสูตรสาขาวิชา<br>คอมพิวเตอร์ |
| ๑.๗ สารของรายวิชาในหลักสูตร                                                                                | คะแนน                 | ๒.๕๐               | ฝ่ายวิชาการ                                                     |
| ๒. หลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการกับการทำงานจริง                                             |                       |                    |                                                                 |
| ๒.๑ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้                                                                                | คะแนน                 | ๒.๕๐               | หลักสูตรสาขาวิชา<br>ภาษาอังกฤษ                                  |
| ๒.๒ การได้งานทำหรือผลงานวิจัยของผู้สำเร็จการศึกษา                                                          | คะแนน                 | ๓.๕๐               | หลักสูตรสาขาวิชา<br>วิทยาศาสตร์ฯ                                |
| ๒.๓ ผลที่เกิดกับนักศึกษา                                                                                   | คะแนน                 | ๒.๕๐               | หลักสูตรสาขาวิชา<br>คณิตศาสตร์                                  |
| ๓. นักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาและทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ                                    |                       |                    |                                                                 |
| ๓.๑ การประเมินผู้เรียน                                                                                     | คะแนน                 | ๒.๕๐               | หลักสูตรสาขาวิชาการศึกษ<br>ปฐมวัย                               |
| ๔. นักศึกษาต่างชาติประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙                                                                    | ไม่มีนักศึกษาต่างชาติ |                    |                                                                 |
| ๕. หลักสูตรที่ได้รับการสร้างศักยภาพความเป็นเลิศตามกลุ่ม Cluster                                            |                       |                    |                                                                 |
| ๕.๑ การวางระบบผู้สอนและกระบวนการจัดการเรียนการสอน                                                          | คะแนน                 | ๓.๐๐               | หลักสูตรสาขาวิชาการศึกษ<br>ปฐมวัย                               |
| ๖. นักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านร่างกายและสติปัญญา                                                  |                       |                    |                                                                 |
| ๖.๑ การส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา                                                                            | คะแนน                 | ๒.๕๐               | หลักสูตรสาขาวิชา<br>ภาษาอังกฤษ                                  |
| ๖.๒ กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี                                                                          | คะแนน                 | ๕.๐๐               | หลักสูตรสาขาวิชา<br>คณิตศาสตร์                                  |
| ๗. ครูประจำการที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ                                                                     |                       |                    |                                                                 |
| ๗.๑ การบริหารและพัฒนาอาจารย์                                                                               | คะแนน                 | ๒.๕๐               | หลักสูตรสาขาวิชาสังคมศึกษ                                       |
| ๗.๒ คุณภาพอาจารย์                                                                                          | คะแนน                 | ๓.๐๐               | หลักสูตรสาขาวิชาสังคมศึกษ                                       |
| ๗.๓ ผลที่เกิดกับอาจารย์                                                                                    | คะแนน                 | ๒.๕๐               | หลักสูตรสาขาวิชาศิลปศึกษา                                       |
| ๗.๔ อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก                                                                   | คะแนน                 | ๔.๕๐               | หลักสูตรสาขาวิชา<br>คอมพิวเตอร์                                 |



| ตัวชี้วัด                                                                                                     | หน่วยนับ  | ค่าเป้าหมาย | เจ้าภาพหลัก                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------|----------------------------|
| ๗.๕ อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ                                                                   | คะแนน     | ๑.๕๐        | ฝ่ายวิชาการ                |
| ๘. รายวิชาที่มีการเรียนการสอนโดยใช้ e-learning                                                                |           |             |                            |
| ๘.๑ การบริการนักรับศึกษาระดับปริญญาตรี                                                                        | คะแนน     | ๒.๕๐        | หลักสูตรสาขาวิชาภาษาอังกฤษ |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพการวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น                                            |           |             |                            |
| ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม                                                                          |           |             |                            |
| ๙. ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน                                     |           |             |                            |
| ๙.๑ ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน                                    | คะแนน     | ๔.๐๐        | หลักสูตรสาขาวิชาศิลปศึกษา  |
| ๑๐. เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ                                                  |           |             |                            |
| ๑๐.๑ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์                                                                     | คะแนน     | ๕.๐๐        | ฝ่ายบริการวิชาการและวิจัย  |
| ๑๑. ชุดโครงการวิจัย                                                                                           | ไม่มี     |             |                            |
| ๑๒. งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์                                                               |           |             |                            |
| ๑๒.๑ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย                                                                | เรื่อง    | ๑           | ฝ่ายบริการวิชาการและวิจัย  |
| ๑๓. งานวิจัยร่วมกับชุมชนท้องถิ่น                                                                              | ไม่มี     |             |                            |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น                                      |           |             |                            |
| ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม                                                                          |           |             |                            |
| ๑๔. โรงเรียนที่มหาวิทยาลัยเป็นที่เลี้ยงภายในโครงการอุดมศึกษาที่เลี้ยง                                         |           |             |                            |
| ๑๔.๑ การบริการวิชาการแก่สังคม                                                                                 | คะแนน     | ๕.๐๐        | ฝ่ายบริการวิชาการและวิจัย  |
| ๑๕. ระบบและกลไกการบริการวิชาการแก่สังคมตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย                                              | ไม่มี     |             |                            |
| ๑๖. ระดับความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลชุมชนท้องถิ่น                                                          | ไม่มี     |             |                            |
| ๑๗. หลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น ที่ส่งเสริมทักษะวิชาชีพที่ตอบสนองต่อการประกอบอาชีพของประชาชน                      | ไม่มี     |             |                            |
| ๑๘. สัดส่วนรายได้จากการบริการวิชาการต่อเงินรายได้ที่ได้รับจัดสรรของประชาชน                                    | ไม่มี     |             |                            |
| ๑๙. โครงการบริการวิชาการที่นำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย | ไม่มี     |             |                            |
| ๒๐. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการโครงการพระราชดำริ                                                           | ไม่มี     |             |                            |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และภูมิปัญญาสากล                               |           |             |                            |
| ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม                                                                          |           |             |                            |
| ๒๑. ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม                                                                   |           |             |                            |
| ๒๑.๑ ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม                                                                  | คะแนน     | ๕.๐๐        | ฝ่ายพัฒนานักศึกษา          |
| ๒๒. ร้อยละเฉลี่ยของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการด้านศิลปวัฒนธรรม                                                 | ไม่มี     |             |                            |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐาน                                       |           |             |                            |
| ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม                                                                          |           |             |                            |
| ๒๓. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมในระดับชาติหรือนานาชาติ                                                  |           |             |                            |
| ๒๓.๑ จำนวนเครือข่ายการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม                                                                   | เครือข่าย | ๑.๐๐        | ฝ่ายพัฒนานักศึกษา          |
| ๒๔. ระบบและกลไกการพัฒนาบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษา                                                        |           |             |                            |
| ๒๔.๑ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย                                                                | คะแนน     | ๓.๐๐        | ฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน    |
| ๒๔.๒ การบริหารและพัฒนาอาจารย์                                                                                 | คะแนน     | ๒.๕๐        | ฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน    |
| ๒๔.๓ คุณภาพอาจารย์                                                                                            | คะแนน     | ๓.๐๐        | ฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน    |

| ตัวชี้วัด                                                                                     | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | เจ้าภาพหลัก             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------|-------------------------|
| ๒๔.๔ ผลที่เกิดกับอาจารย์                                                                      | คะแนน    | ๒.๕๐        | ฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน |
| ๒๕. คุณวุฒิปริญญาเอก                                                                          |          |             |                         |
| ๒๕.๑ อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก                                                     | คะแนน    | ๔.๕๐        | ฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน |
| ๒๖. ตำแหน่งทางวิชาการ                                                                         |          |             |                         |
| ๒๖.๑ อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ                                                  | คะแนน    | ๔.๕๐        | ฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน |
| ๒๗. เครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษาด้านการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรทั้งภายในและต่างประเทศ       | ไม่มี    |             |                         |
| ๒๘. การพัฒนาสถาบันสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้                                                    |          |             |                         |
| ๒๘.๑ การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่ม สถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ       | คะแนน    | ๔.๐๐        | ฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน |
| ๒๙. บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักอย่างเป็นทางการและ/หรือไม่เป็นทางการ                      | ไม่มี    |             |                         |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเข้าสู่สังคมดิจิทัลภายใต้หลักธรรมาภิบาล      |          |             |                         |
| ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม                                                          |          |             |                         |
| ๓๐. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลประสิทธิภาพสูงให้ครอบคลุมทั้งมหาวิทยาลัย |          |             |                         |
| ๓๐.๑ การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ        | คะแนน    | ๔.๐๐        | ฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน |
| ๓๑. ระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ                                                             | ไม่มี    |             |                         |
| ๓๒. ระบบกำกับกำกับการประกันคุณภาพ                                                             |          |             |                         |
| ๓๒.๑ ระบบกำกับกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร                                                    | คะแนน    | ๔.๐๐        | ฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน |
| ๓๓. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ                                                  | ไม่มี    |             |                         |
| ๓๔. แนวปฏิบัติที่ดีด้านการจัดการที่ส่งเสริมความเป็นเลิศในการทำงาน                             | ไม่มี    |             |                         |
| ๓๕. ระดับความสำเร็จของการประหยัดพลังงานและการประหยัดน้ำ                                       | ไม่มี    |             |                         |

๑.๓ กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐  
เพื่อวัดผลการดำเนินงานระดับผลผลิตโครงการ จำนวน ๑๓ ตัวชี้วัด

| ตัวชี้วัด                                                                                     | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | เจ้าภาพหลัก                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------|--------------------------------------------------------|
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตรายวิชาที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน</b>                                |          |             |                                                        |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม</b>                                                   |          |             |                                                        |
| ๑. จำนวนหลักสูตรใหม่ หรือหลักสูตรปรับปรุงที่เน้นสมรรถนะของบัณฑิต                              | หลักสูตร | ๑           | ฝ่ายวิชาการและงานประกันคุณภาพการศึกษา                  |
| ๒. จำนวนหลักสูตรที่มีสหกิจศึกษา                                                               | หลักสูตร | ๑           | ฝ่ายวิชาการและงานประกันคุณภาพการศึกษา                  |
| ๓. จำนวนหลักสูตรความเป็นเลิศตามกลุ่ม Cluster                                                  | หลักสูตร | ๑           | ฝ่ายวิชาการและงานประกันคุณภาพการศึกษา                  |
| ๔. จำนวนโครงการกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพให้กับนักศึกษา                                         | โครงการ  | ๑๐          | ฝ่ายพัฒนานักศึกษา                                      |
| ๕. กิจกรรมนักศึกษาในระดับปริญญาตรี                                                            | ข้อ      | ๖           | ฝ่ายพัฒนานักศึกษา                                      |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาคุณภาพการวิจัยเพื่อบูรณาการวิชาการกับการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</b> |          |             |                                                        |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม</b>                                                   |          |             |                                                        |
| ๖. ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์                                       | ข้อ      | ๖           | ฝ่ายพัฒนาศักยภาพบุคลากรและงานด้านวิจัย                 |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ถ่ายทอดองค์ความรู้ความเข้มแข็งและยั่งยืนของชุมชนท้องถิ่น</b>        |          |             |                                                        |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม</b>                                                   |          |             |                                                        |
| ๗. ระบบและกลไกการบริการวิชาการแก่สังคมตามเป้าหมายของคณะ                                       | ระดับ    | ๓           | ศูนย์ฝึกอบรมและช่วยเหลือประชาชนทางด้านกฎหมาย           |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และภูมิปัญญาสากล</b>        |          |             |                                                        |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม</b>                                                   |          |             |                                                        |
| ๘. ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม                                                    | ระดับ    | ๕           | ฝ่ายพัฒนานักศึกษา                                      |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐาน</b>               |          |             |                                                        |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม</b>                                                   |          |             |                                                        |
| ๙. ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน                                                           | ร้อยละ   | ๗๐          | สำนักงานคณบดี                                          |
| ๑๐. การพัฒนาสถาบันสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้                                                    | ข้อ      | ๕           | ฝ่ายวิชาการและงานประกันคุณภาพการศึกษา                  |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาสารสนเทศการจัดการเพื่อการบริหารในยุคดิจิทัล</b>                |          |             |                                                        |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม</b>                                                   |          |             |                                                        |
| ๑๑. ระบบกำกับประกันคุณภาพ                                                                     | ข้อ      | ๕           | ฝ่ายวิชาการและงานประกันคุณภาพการศึกษา                  |
| ๑๒. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ                                                  | ระดับ    | ๕           | สำนักงานคณบดี และฝ่ายวิชาการและงานประกันคุณภาพการศึกษา |
| ๑๓. จำนวนแนวปฏิบัติที่ดีด้านการจัดการที่ส่งเสริมความเป็นเลิศในการทำงาน                        | ข้อ      | ๗           | ฝ่ายวิชาการและงานประกันคุณภาพการศึกษา                  |

๑.๔ กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อวัดผลการดำเนินงานระดับผลผลิตโครงการ จำนวน ๓๓ ตัวชี้วัด

| ตัวชี้วัด                                                                                                                | หน่วยนับ   | ค่าเป้าหมาย      | เจ้าภาพหลัก                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------|----------------------------|
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลลัพธ์ที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน</b>                                                               |            |                  |                            |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม</b>                                                                              |            |                  |                            |
| ๑. ร้อยละของนักศึกษาได้รับการพัฒนาและทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ (๑.๕/๖)                                    | ร้อยละ     | ๖๐               | รองวิชาการ                 |
| ๒. ร้อยละของรายวิชาที่มีการเรียนการสอนโดยใช้ e-learning (๑.๗/๑๑)                                                         | ร้อยละ     | ๑๐               | ประธานหลักสูตร             |
| ๓. จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนต่างชาติ (๑.๙/๗)                                                                               | คน         | ๒                | รองวิชาการ                 |
| ๔. ร้อยละของนักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และอัตลักษณ์ในระดับดีขึ้น* (๒.๑/-)                               | ร้อยละ     | ๙๐               | งานบริหารหลักสูตร          |
| ๕. จำนวนโครงการกิจกรรมนักศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาตามกรอบ TQF (๒.๒/๙)                                               | ร้อยละ     | ๑๐๐              | งานกิจการนักศึกษา          |
| ๖. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (๓.๑/๔)                                  | หลักสูตร   | ๑                | ประธานหลักสูตร             |
| ๗. จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการกับการทำงานจริง (๓.๒/๕)                                              | หลักสูตร   | ๑                | ประธานหลักสูตร             |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาคุณภาพการวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</b>                                                 |            |                  |                            |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม</b>                                                                              |            |                  |                            |
| ๘. มีระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์ โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน (๔.๓/๑๔)                                    | ข้อ        | ๖                | รองวิจัยและส่งเสริมวิชาการ |
| ๙. ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพื่อชุมชน ท้องถิ่น (๔.๕/๑๗)                                       | ร้อยละ     | ๒๕<br>(๑๒/๔๗ คน) | รองวิจัยและส่งเสริมวิชาการ |
| ๑๐. จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (๔.๖/๑๕)                                               | บาท/คน     | ๕๐,๐๐๐           | รองวิจัยและส่งเสริมวิชาการ |
| ๑๑. จำนวนผลงานวิจัยร่วมกับชุมชนท้องถิ่น (๕.๒/๑๘)                                                                         | เรื่อง/ปี  | ๒                | รองวิจัยและส่งเสริมวิชาการ |
| ๑๒. จำนวนชุดโครงการ (๕.๓/๑๖)                                                                                             | ชุดโครงการ | ๑                | รองวิจัยและส่งเสริมวิชาการ |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น</b>                                          |            |                  |                            |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม</b>                                                                              |            |                  |                            |
| ๑๓. ร้อยละโครงการบริการวิชาการที่นำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนหรือการวิจัย (๖.๓/๒๖) | ร้อยละ     | ๗๕               | งานบริการวิชาการ           |
| ๑๔. ระดับความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลชุมชนท้องถิ่น (๖.๔/๒๓)                                                            | ระดับ      | ๔                | งานบริการวิชาการ           |
| ๑๕. ระบบและกลไกการบริการวิชาการแก่สังคม ตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย (๖.๕/๒๒)                                               | ระดับ      | ๕                | งานบริการวิชาการ           |
| ๑๖. จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นที่ส่งเสริมทักษะวิชาชีพที่ตอบสนองต่อการประกอบอาชีพของประชาชน (๖.๖/๒๔)                    | หลักสูตร   | ๑                | งานบริการวิชาการ           |
| ๑๗. สัดส่วนรายได้จากการบริการวิชาการต่อรายได้ที่ได้รับจัดสรร (๖.๗/๒๕) (๔,๕๔๑,๒๓๐ บาท)                                    | ร้อยละ     | ๑                | งานบริการวิชาการ           |
| ๑๘. จำนวนโรงเรียนที่คณะไปเป็นที่เลี้ยงภายในโครงการอุดมศึกษาที่เลี้ยง (๖.๘/๒๑)                                            | โรงเรียน   | ๒                | งานบริการวิชาการ           |

| ตัวชี้วัด                                                                                                    | หน่วยนับ  | ค่าเป้าหมาย | เจ้าภาพหลัก                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------|--------------------------------------------------------|
| ๑๙. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการพระราชดำริ (๖.๙/๒๗)                                                    | ระดับ     | ๕           | งานบริการวิชาการ                                       |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และภูมิปัญญาสากล</b>                       |           |             |                                                        |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม</b>                                                                  |           |             |                                                        |
| ๒๐. มีการจัดทำแผน/ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (๘.๒/๓๐)                                           | ระดับ     | ๕           | ฝ่ายทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม                          |
| ๒๑. ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น (๘.๓/๓๑)                         | ร้อยละ    | ๕๐          | ฝ่ายทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม                          |
| ๒๒. จำนวนโครงการแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรมในระดับชาติและนานาชาติ (๘.๔/๒๙, ๓๒)                                    | โครงการ   | ๑           | ฝ่ายทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม                          |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาคุณภาพอาจารย์และบุคลากรเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐาน</b>                                |           |             |                                                        |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม</b>                                                                  |           |             |                                                        |
| ๒๓. ร้อยละของอาจารย์/บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญและสมรรถนะตามแผน (๙.๑/๓๙)                          | ร้อยละ    | ๘๐          | งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล                                  |
| ๒๔. ร้อยละของอาจารย์ที่วุฒิการศึกษาปริญญาเอก (๙.๒/๓๕)                                                        | ร้อยละ    | ๑๔ (๗/๔๗)   | งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล                                  |
| ๒๕. ร้อยละคุณสมบัติตำแหน่งทางวิชาการ (๙.๓/๓๖)                                                                | ร้อยละ    | ๔ (๒/๔๗)    | งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล                                  |
| ๒๖. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษาด้านพัฒนาอาจารย์และบุคลากรทั้งภายในและต่างประเทศ (เพิ่มขึ้น)(๙.๔/๓๗) | เครือข่าย | ๑           | งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล                                  |
| ๒๗. การพัฒนาสถาบันสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (๙.๖/๓๘)                                                          | ข้อ       | ๕           | งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล                                  |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเข้าสู่สังคมดิจิทัลภายใต้หลักธรรมาภิบาล</b>              |           |             |                                                        |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม</b>                                                                  |           |             |                                                        |
| ๒๘. จำนวนแนวปฏิบัติที่ดีด้านการจัดการที่ส่งเสริมความเป็นเลิศในการทำงาน (๑๐.๓/๔๕)                             | เรื่อง    | ๑           | รองแผนและประกันคุณภาพการศึกษา                          |
| ๒๙. ระบบกำกับประกันคุณภาพ (๑๐.๔/๔๓)                                                                          | ข้อ       | ๕           | คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา                         |
| ๓๐. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร (๑๐.๕/๔๔)                                                             | ระดับ     | ๕           | สำนักงานคณบดี                                          |
| ๓๑. มีจำนวนฐานข้อมูลเพื่อการบริหารและการตัดสินใจครบ ทุกงาน (๑๐.๖/๔๖)                                         | ฐาน       | ๕           | รองแผนและประกันคุณภาพการศึกษา (ภาพรวม ม. คณะไม่ต้องทำ) |
| ๓๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่มีประสิทธิภาพ (๑๐.๗/๔๑)                              | ระดับ     | ๕           | สำนักงานคณบดี (ภาพรวม ม. คณะไม่ต้องทำ)                 |
| ๓๓. ระดับความสำเร็จของการประหยัดพลังงานและการประหยัดน้ำ (๑๐.๘/๔๒)                                            | ข้อ       | ๕           | สำนักงานคณบดี                                          |

หมายเหตุ : \* คู่มือเกณฑ์การประเมินของคณะอยู่ระหว่างดำเนินการ (ตัวชี้วัดคณะ)

**๑.๕ กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อวัดผลการดำเนินงานระดับผลผลิตโครงการ จำนวน ๒๗ ตัวชี้วัด**

| ตัวชี้วัด                                                                                                         | หน่วยนับ   | ค่าเป้าหมาย              | เจ้าภาพหลัก                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------------------|-------------------------------------------------|
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลลัพธ์ที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน</b>                                                        |            |                          |                                                 |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม</b>                                                                       |            |                          |                                                 |
| ๑. หลักสูตรปรับปรุงตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา<br>แห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๘ ที่ได้รับการปรับปรุงในปี พ.ศ.๒๕๖๐     | หลักสูตร   | ๔                        | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ<br>ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม |
| ๒. หลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการกับการทำงานจริง                                                    | หลักสูตร   | ๗                        | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ<br>ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม |
| ๓. นักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาและทดสอบความรู้ความสามารถด้าน<br>ภาษาต่างประเทศ                                       | ร้อยละ     | ๖๐                       | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนา<br>ศักยภาพนักศึกษาฯ       |
| ๔. หลักสูตรที่ได้รับการสร้างศักยภาพความเป็นเลิศตามกลุ่ม Cluster                                                   | หลักสูตร   | ๑                        | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ<br>ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม |
| ๕. นักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านร่างกายและสติปัญญา                                                         | ร้อยละ     | ๓๕                       | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนา<br>ศักยภาพนักศึกษาฯ       |
| ๖. รายวิชาที่มีการเรียนการสอนโดยใช้ e-learning                                                                    | รายวิชา    | ๒                        | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ<br>ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาคุณภาพการวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</b>                                          |            |                          |                                                 |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม</b>                                                                       |            |                          |                                                 |
| ๗. ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์<br>โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน                                     | ข้อ        | ๕                        | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ<br>บริการวิชาการ           |
| ๘. เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ                                                       | บาท        | ๒๕,๐๐๐                   | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ<br>บริการวิชาการ           |
| ๙. งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์                                                                    | ร้อยละ     | ๒๕                       | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ<br>บริการวิชาการ           |
| ๑๐. งานวิจัยร่วมกับชุมชนท้องถิ่น                                                                                  | ร้อยละ     | ๒๕                       | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ<br>บริการวิชาการ           |
| ๑๑. ชุดโครงการวิจัย                                                                                               | ชุดโครงการ | ๑                        | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ<br>บริการวิชาการ           |
| ๑๒. รายวิชาที่มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับการวิจัย                                                              | รายวิชา    | ๑๓                       | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ<br>บริการวิชาการ           |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น</b>                                   |            |                          |                                                 |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม</b>                                                                       |            |                          |                                                 |
| ๑๓. ระดับความสำเร็จของระบบและกลไกการบริการวิชาการแก่สังคม<br>ตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย                            | ระดับ      | ๕                        | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ<br>บริการวิชาการ           |
| ๑๔. โรงเรียนที่มหาวิทยาลัยเป็นพี่เลี้ยงภายในโครงการอุดมศึกษาพี่<br>เลี้ยง                                         | โรงเรียน   | ๒                        | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ<br>บริการวิชาการ           |
| ๑๕. หลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น ที่ส่งเสริมทักษะวิชาชีพที่ตอบสนองต่อ<br>การประกอบอาชีพของประชาชน                      | หลักสูตร   | ๑                        | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ<br>บริการวิชาการ           |
| ๑๖. สัดส่วนรายได้จากการบริการวิชาการต่อเงินรายได้ที่ได้รับจัดสรร<br>ของประชาชน                                    | ร้อยละ     | ร้อยละ ๑<br>(๑๔๘,๐๖๕.๗๐) | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ<br>บริการวิชาการ           |
| ๑๗. โครงการบริการวิชาการที่นำความรู้และประสบการณ์จากการ<br>ให้บริการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย | ร้อยละ     | ๗๕                       | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ<br>บริการวิชาการ           |

| ตัวชี้วัด                                                                                       | หน่วยนับ   | ค่าเป้าหมาย | เจ้าภาพหลัก                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|----------------------------------------------|
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และภูมิปัญญาสากล</b>          |            |             |                                              |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม</b>                                                     |            |             |                                              |
| ๑๘. โครงการแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรมในระดับชาติและนานาชาติต่อโครงการด้านศิลปวัฒนธรรม               | ร้อยละ     | ๒๐          | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม  |
| ๑๙. ระดับความสำเร็จของระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม                                   | ระดับ      | ๕           | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม  |
| ๒๐. ร้อยละเฉลี่ยของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการด้านศิลปวัฒนธรรม                                   | ร้อยละ     | ๕๐          | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม  |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาคุณภาพอาจารย์และบุคลากรเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐาน</b>                   |            |             |                                              |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม</b>                                                     |            |             |                                              |
| ๒๑. อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก                                                        | ร้อยละ     | ๒๕          | หัวหน้าสำนักงานคณบดี                         |
| ๒๒. อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ                                                     | ร้อยละ     | ๑๕          | หัวหน้าสำนักงานคณบดี                         |
| ๒๓. เครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษาด้านการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรทั้งภายในและต่างประเทศ          | เครือข่าย  | ๑           | คณบดี/รองคณบดี                               |
| ๒๔. การพัฒนาสถาบันสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้                                                      | ข้อ        | ๕           | หัวหน้าสำนักงานคณบดี                         |
| ๒๕. บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักอย่างเป็นทางการและ/หรือไม่เป็นทางการ                        | ร้อยละ     | ๘๐          | หัวหน้าสำนักงานคณบดี                         |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเข้าสู่สังคมดิจิทัลภายใต้หลักธรรมาภิบาล</b> |            |             |                                              |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม</b>                                                     |            |             |                                              |
| ๒๖. ระดับความสำเร็จของระบบกำกับการประกันคุณภาพการศึกษา                                          | ระดับ      | ๕           | รองคณบดีฝ่ายแผนงานและการประกันคุณภาพการศึกษา |
| ๒๗. จำนวนแนวปฏิบัติที่ดีด้านการจัดการที่ส่งเสริมความเป็นเลิศในการทำงาน                          | แนวปฏิบัติ | ๑           | รองคณบดี                                     |

**๑.๖ กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อวัดผลการดำเนินงานระดับผลผลิตโครงการ จำนวน ๒๒ ตัวชี้วัด**

| ตัวชี้วัด                                                                                                     | หน่วยนับ   | ค่าเป้าหมาย | เจ้าภาพหลัก |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|-------------|
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลลัพธ์ที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน</b>                                                    |            |             |             |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม</b>                                                                   |            |             |             |
| ๑. หลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการกับการทำงานจริง                                                | หลักสูตร   | ๑           |             |
| ๒. นักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาและทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ                                       | ร้อยละ     | ๖๐          |             |
| ๓. นักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านสุขภาพ บุคลิกภาพ และด้านสังคม                                          | ร้อยละ     | ๓๕          |             |
| ๔. รายวิชาที่มีการเรียนการสอนโดยใช้ e-learning                                                                | รายวิชา    | ๒           |             |
| ๕. อัตราการคงอยู่                                                                                             | คน         | ๔,๐๐๐       |             |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาคูณภาพการวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</b>                                      |            |             |             |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม</b>                                                                   |            |             |             |
| ๖. ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์                                                       | ระดับ      | ๕           |             |
| ๗. เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ                                                   | บาท/คน     | ๒๕,๐๐๐      |             |
| ๘. ชุดโครงการวิจัย                                                                                            | ชุด        | ๑           |             |
| ๙. งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์                                                                | ร้อยละ     | ๒๐          |             |
| ๑๐. งานวิจัยร่วมกับชุมชนท้องถิ่น                                                                              | ร้อยละ     | ๑๐          |             |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น</b>                               |            |             |             |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม</b>                                                                   |            |             |             |
| ๑๑. ระบบและกลไกการบริการวิชาการแก่สังคมตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย                                              | ระดับ      | ๕           |             |
| ๑๒. หลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น ที่ส่งเสริมทักษะวิชาชีพที่ตอบสนองต่อการประกอบอาชีพของประชาชน                      | หลักสูตร   | ๑           |             |
| ๑๓. โครงการบริการวิชาการที่นำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย | ร้อยละ     | ๗๕          |             |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และภูมิปัญญาสากล</b>                        |            |             |             |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม</b>                                                                   |            |             |             |
| ๑๔. ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม                                                                   | ระดับ      | ๕           |             |
| ๑๕. ร้อยละเฉลี่ยของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการด้านศิลปวัฒนธรรม                                                 | ร้อยละ     | ๕๐          |             |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาคูณภาพอาจารย์และบุคลากรเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐาน</b>                                 |            |             |             |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม</b>                                                                   |            |             |             |
| ๑๖. คุณวุฒิอาจารย์ระดับปริญญาเอก                                                                              | ร้อยละ     | ๑๐          |             |
| ๑๗. ตำแหน่งทางวิชาการ                                                                                         | ร้อยละ     | ๑๐          |             |
| ๑๘. เครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษาด้านการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรทั้งภายในและต่างประเทศ                        | เครือข่าย  | ๑           |             |
| ๑๙. การพัฒนาสถาบันสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้                                                                    | ข้อ        | ๕           |             |
| ๒๐. บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักอย่างเป็นทางการและ/หรือไม่เป็นทางการ                                      | ร้อยละ     | ๘๐          |             |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเข้าสู่สังคมดิจิทัลภายใต้หลักธรรมาภิบาล</b>               |            |             |             |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม</b>                                                                   |            |             |             |
| ๒๑. ระบบกำกับกับการประกันคุณภาพ                                                                               | ข้อ        | ๕           |             |
| ๒๒. แนวปฏิบัติที่ดีด้านการจัดการที่ส่งเสริมความเป็นเลิศในการทำงาน                                             | แนวปฏิบัติ | ๑           |             |



๑.๗ กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อวัดผลการดำเนินงานระดับผลผลิตโครงการ จำนวน ๒๘ ตัวชี้วัด

| ตัวชี้วัด                                                                                                         | หน่วยนับ   | ค่าเป้าหมาย | เจ้าภาพหลัก |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|-------------|
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลลัพธ์ที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน</b>                                                        |            |             |             |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม</b>                                                                       |            |             |             |
| ๑. หลักสูตรปรับปรุงตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา<br>แห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๘ ที่ได้รับการปรับปรุงในปี พ.ศ.๒๕๖๐     | หลักสูตร   | ๒           | ฝ่ายวิชาการ |
| ๒. หลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการกับการทำงานจริง                                                    | หลักสูตร   | ๔           |             |
| ๓. นักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาและทดสอบความรู้ความสามารถด้าน<br>ภาษาต่างประเทศ                                       | ร้อยละ     | ๖๐          |             |
| ๔. หลักสูตรที่ได้รับการสร้างศักยภาพความเป็นเลิศตามกลุ่ม Cluster                                                   | หลักสูตร   | ๑           |             |
| ๕. นักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านร่างกายและสติปัญญา                                                         | ร้อยละ     | ๓๕          |             |
| ๖. รายวิชาที่มีการเรียนการสอนโดยใช้ e-learning                                                                    | รายวิชา    | ๒           |             |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพการวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</b>                                         |            |             |             |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม</b>                                                                       |            |             |             |
| ๗. ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์<br>โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน                                     | ข้อ        | ๕           |             |
| ๘. เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ                                                       | บาท        | ๖๐,๐๐๐      |             |
| ๙. ชุดโครงการวิจัย                                                                                                | ชุดโครงการ | ๑           |             |
| ๑๐. งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์                                                                   | ร้อยละ     | ๒๕          |             |
| ๑๑. งานวิจัยร่วมกับชุมชนท้องถิ่น                                                                                  | ร้อยละ     | ๓๐          |             |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น</b>                                   |            |             |             |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม</b>                                                                       |            |             |             |
| ๑๒. โรงเรียนที่มหาวิทยาลัยเป็นที่เลี้ยงภายในโครงการอุดมศึกษาที่เลี้ยง                                             | โรงเรียน   | ๒           |             |
| ๑๓. ระบบและกลไกการบริการวิชาการแก่สังคมตามเป้าหมายของ<br>มหาวิทยาลัย                                              | ระดับ      | ๕           |             |
| ๑๔. หลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น ที่ส่งเสริมทักษะวิชาชีพที่ตอบสนองต่อ<br>การประกอบอาชีพของประชาชน                      | หลักสูตร   | ๑           |             |
| ๑๕. สัดส่วนรายได้จากการบริการวิชาการต่อเงินรายได้ที่ได้รับจัดสรร<br>ของประชาชน                                    | ร้อยละ     | ๑           |             |
| ๑๖. โครงการบริการวิชาการที่นำความรู้และประสบการณ์จากการ<br>ให้บริการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย | ร้อยละ     | ๗๕          |             |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และภูมิปัญญาสากล</b>                            |            |             |             |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม</b>                                                                       |            |             |             |
| ๑๗. ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม                                                                       | ระดับ      | ๕           |             |
| ๑๘. ร้อยละเฉลี่ยของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการด้านศิลปวัฒนธรรม                                                     | ร้อยละ     | ๕๐          |             |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐาน</b>                                    |            |             |             |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม</b>                                                                       |            |             |             |
| ๑๙. ระบบและกลไกการพัฒนาบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษา                                                            | ระดับ      | ๕           |             |
| ๒๐. คุณวุฒิปริญญาเอก                                                                                              | ร้อยละ     | ๒๕          |             |
| ๒๑. ตำแหน่งทางวิชาการ                                                                                             | ร้อยละ     | ๑๕          |             |
| ๒๒. เครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษาด้านการพัฒนาอาจารย์และ<br>บุคลากรทั้งภายในและต่างประเทศ                        | เครือข่าย  | ๑           |             |
| ๒๓. การพัฒนาสถาบันคู่องค์กรแห่งการเรียนรู้                                                                        | ข้อ        | ๕           |             |

| ตัวชี้วัด                                                                                       | หน่วยนับ   | ค่าเป้าหมาย | เจ้าภาพหลัก |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|-------------|
| ๒๔. บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักอย่างเป็นทางการและ/หรือไม่เป็นทางการ                        | ร้อยละ     | ๘๐          |             |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเข้าสู่สังคมดิจิทัลภายใต้หลักธรรมาภิบาล</b> |            |             |             |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม</b>                                                     |            |             |             |
| ๒๕. ระบบกำกับกับการประกันคุณภาพ                                                                 | ข้อ        | ๕           |             |
| ๒๖. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ                                                    | ร้อยละ     | ๘๐          |             |
| ๒๗. แนวปฏิบัติที่ดีด้านการจัดการที่ส่งเสริมความเป็นเลิศในการทำงาน                               | แนวปฏิบัติ | ๑           |             |
| ๒๘. ระดับความสำเร็จของการประหยัดพลังงานและการประหยัดน้ำ                                         | ระดับ      | ๕           |             |

**๑.๘ กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของวิทยาลัยนานาชาติการท่องเที่ยว ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อวัดผลการดำเนินงานระดับผลผลิตโครงการ จำนวน ๒๘ ตัวชี้วัด**

| ตัวชี้วัด                                                                                                                | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | เจ้าภาพหลัก                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------|--------------------------------------------------|
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลผลิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน</b>                                                                |          |             |                                                  |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม</b>                                                                              |          |             |                                                  |
| ๑. นักศึกษาเข้าร่วมโครงการกิจกรรมก้นางสิ่งแวดล้อม                                                                        | ร้อยละ   | ๘๐          | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและ<br>กิจการนักศึกษา/หลักสูตร |
| ๒. จำนวนหลักสูตรใหม่หรือหลักสูตรปรับปรุงที่เน้นนักปฏิบัติที่มีคุณภาพ                                                     | หลักสูตร | ๕           | หลักสูตร                                         |
| ๓. มีหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนร่วมกับสถานประกอบการ                                                               | ร้อยละ   | ๘๐          | หลักสูตร                                         |
| ๔. นักศึกษาผ่านการประเมินตามกรอบ TQF                                                                                     | ร้อยละ   | ๘๐          | หลักสูตร                                         |
| ๕. นักศึกษาได้รับการพัฒนาและทดสอบความรู้ความสามารถด้าน<br>ภาษาต่างประเทศ                                                 | ร้อยละ   | ๘๐          | หลักสูตร                                         |
| ๖. จำนวนนักศึกษาต่างชาติเต็มเวลา                                                                                         | คน       | ๒๐          | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/<br>หลักสูตร                 |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาคณาจารย์วิจัยเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</b>                                                  |          |             |                                                  |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม</b>                                                                              |          |             |                                                  |
| ๗. จำนวนโครงการที่พัฒนาคณาจารย์ให้สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของ<br>วิทยาลัยฯและมหาวิทยาลัย                                     | โครงการ  | ๑๐          | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ<br>บริการวิชาการ            |
| ๘. ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์                                                                  | คะแนน    | ๕           | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ<br>บริการวิชาการ            |
| ๙. จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์<br>ประจำ                                                     | บาท      | ๒๕,๐๐๐      | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ<br>บริการวิชาการ            |
| ๑๐. จำนวนงานวิจัยเพิ่มขึ้น                                                                                               | ร้อยละ   | ๑๐          | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ<br>บริการวิชาการ            |
| ๑๑. จำนวนโครงการวิจัยที่ร่วมมือกับเครือข่าย                                                                              | โครงการ  | ๑           | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ<br>บริการวิชาการ            |
| ๑๒. จำนวนเครือข่ายงานวิจัยกลุ่มวิจัยทั้งภายในประเทศและ<br>ต่างประเทศ                                                     | โครงการ  | ๑           | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ<br>บริการวิชาการ            |
| ๑๓. งานวิจัยร่วมกับชุมชนท้องถิ่น                                                                                         | ร้อยละ   | ๑๐          | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ<br>บริการวิชาการ            |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น</b>                                          |          |             |                                                  |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม</b>                                                                              |          |             |                                                  |
| ๑๔. ระบบและกลไกการบริการวิชาการแก่สังคมตามเป้าหมายของ<br>มหาวิทยาลัย                                                     | คะแนน    | ๕           | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ<br>บริการวิชาการ            |
| ๑๕. หลักสูตรระยะสั้นที่สอดคล้องกับความต้องการในอุตสาหกรรม<br>ท่องเที่ยวและบริการ                                         | หลักสูตร | ๒           | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ<br>บริการวิชาการ            |
| ๑๖. สัดส่วนรายได้จากการบริการวิชาการต่อเงินรายได้ที่ได้รับจัดสรร                                                         | ร้อยละ   | ๒๐          | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ<br>บริการวิชาการ            |
| ๑๗. โครงการบริการวิชาการที่นำความรู้และประสบการณ์จากการ<br>ให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย | ร้อยละ   | ๒๐          | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ<br>บริการวิชาการ            |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และภูมิปัญญาสากล</b>                                   |          |             |                                                  |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม</b>                                                                              |          |             |                                                  |
| ๑๘. ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม                                                                               | คะแนน    | ๔           | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและ<br>กิจการนักศึกษา          |

| ตัวชี้วัด                                                                                       | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | เจ้าภาพหลัก                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------|-----------------------------------------|
| ๑๙. นักศึกษาที่เข้าร่วมสืบสานประเพณีและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม                                    | ร้อยละ   | ๘๐          | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและ<br>กิจการนักศึกษา |
| ๒๐. โครงการที่ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอน                                 | ร้อยละ   | ๒๐          | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและ<br>กิจการนักศึกษา |
| ๒๑. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมในระดับสากล                           | คน       | ๑๐          | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและ<br>กิจการนักศึกษา |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาคุณภาพอาจารย์และบุคลากรเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐาน</b>                   |          |             |                                         |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม</b>                                                     |          |             |                                         |
| ๒๒. ผลการพัฒนาบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษา                                                   | คะแนน    | ๕           | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและ<br>กิจการนักศึกษา |
| ๒๓. คุณวุฒิอาจารย์ปริญญาเอก                                                                     | ร้อยละ   | ๑๐          | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและ<br>กิจการนักศึกษา |
| ๒๔. ตำแหน่งทางวิชาการ                                                                           | ร้อยละ   | ๕           | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและ<br>กิจการนักศึกษา |
| ๒๕. บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนเข้าร่วมโครงการพัฒนาการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น              | ร้อยละ   | ๘๐          | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและ<br>กิจการนักศึกษา |
| ๒๖. การพัฒนาสถาบันสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้                                                      | คะแนน    | ๕           | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและ<br>กิจการนักศึกษา |
| ๒๗. ผลงานที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้                                                        | เรื่อง   | ๑           | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและ<br>กิจการนักศึกษา |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเข้าสู่สังคมดิจิทัลภายใต้หลักธรรมาภิบาล</b> |          |             |                                         |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม</b>                                                     |          |             |                                         |
| ๒๘. คะแนนเฉลี่ยผลการดำเนินงานของผู้บริหาร                                                       | คะแนน    | ๔.๒๕        | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและ<br>กิจการนักศึกษา |

ภาคผนวก ค

ผลความสำเร็จตามนโยบาย/วิสัยทัศน์ที่อธิการบดีและคณบดีนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

[illegible]

| ตัวชี้วัด                                                                                | หน่วย<br>นับ | ค่า<br>เป้าหมาย | เจ้าภาพหลัก              | หน่วยงานที่ดำเนินการ |            |              |              |                |              |                  |                |                   |                       |             |                  |                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------|--------------------------|----------------------|------------|--------------|--------------|----------------|--------------|------------------|----------------|-------------------|-----------------------|-------------|------------------|---------------------|
|                                                                                          |              |                 |                          | ครุศาสตร์            | นิติศาสตร์ | พยาบาลศาสตร์ | มนุษยศาสตร์ฯ | วิทยาการจัดการ | วิทยาศาสตร์ฯ | วิทยาลัยนานาชาติ | บัณฑิตวิทยาลัย | สำนักงานอธิการบดี | สำนักส่งเสริมวิชาการฯ | สำนักศิลปะฯ | สำนักวิทยบริการฯ | สถาบันวิจัยและพัฒนา |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และภูมิปัญญาสากล          |              |                 |                          |                      |            |              |              |                |              |                  |                |                   |                       |             |                  |                     |
| ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์                                                                    |              |                 |                          |                      |            |              |              |                |              |                  |                |                   |                       |             |                  |                     |
| ๘. การถ่ายทอดหรือเผยแพร่ด้านศิลปวัฒนธรรมสู่<br>สาธารณชนภายนอก                            | ครั้ง        | ๑๕              | สำนักศิลปและ<br>วัฒนธรรม | ★                    | ★          | ★            | ★            | ★              | ★            | ★                | ★              | ★                 | ★                     | ★           | ★                | ★                   |
| ๙. โครงการแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรมในระดับชาติ หรือ<br>นานาชาติต่อโครงการด้านศิลปวัฒนธรรม   | ร้อยละ       | ๒๐              | สำนักศิลปและ<br>วัฒนธรรม | ★                    | ★          | ★            | ★            | ★              | ★            | ★                | ★              | ★                 | ★                     | ★           | ★                | ★                   |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาคุณภาพอาจารย์และบุคลากรเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐาน                   |              |                 |                          |                      |            |              |              |                |              |                  |                |                   |                       |             |                  |                     |
| ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์                                                                    |              |                 |                          |                      |            |              |              |                |              |                  |                |                   |                       |             |                  |                     |
| ๑๐. ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน                                                     | ร้อยละ       | ๘๐              | กองการเจ้าหน้าที่        | ★                    | ★          | ★            | ★            | ★              | ★            | ★                | ★              | ★                 | ★                     | ★           | ★                | ★                   |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเข้าสู่สังคมดิจิทัลภายใต้หลักธรรมาภิบาล |              |                 |                          |                      |            |              |              |                |              |                  |                |                   |                       |             |                  |                     |
| ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์                                                                    |              |                 |                          |                      |            |              |              |                |              |                  |                |                   |                       |             |                  |                     |
| ๑๑. ความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อมหาวิทยาลัย                                             | ร้อยละ       | ๘๐              | สำนักงานอธิการบดี        | ★                    | ★          | ★            | ★            | ★              | ★            | ★                | ★              | ★                 | ★                     | ★           | ★                | ★                   |

★ หมายถึง หน่วยงานที่ดำเนินการตามตัวชี้วัด

**๒.๒ กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของคณะครุศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐**  
**เพื่อวัดผลการดำเนินงานระดับผลลัพธ์ จำนวน ๒๖ ตัวชี้วัด**

| ตัวชี้วัด                                                                                                   | หน่วยนับ  | ค่าเป้าหมาย | เจ้าภาพหลัก               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------|---------------------------|
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลักดันจิตมีคุณภาพได้มาตรฐาน</b>                                                  |           |             |                           |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์</b>                                                                                |           |             |                           |
| ๑. ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต                                                                               | ร้อยละ    | ๘๐          | ฝ่ายวิชาการ               |
| ๒. บัณฑิตปริญญาตรีได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี                                                    | ร้อยละ    | ๗๕          | ฝ่ายวิชาการ               |
| ๓. หลักสูตรปรับปรุงตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่ได้รับการปรับปรุงในปี พ.ศ.๒๕๖๐ | หลักสูตร  | ๑           | ฝ่ายวิชาการ               |
| ๔. หลักสูตรมีจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการกับการทำงานจริง                                                    | หลักสูตร  | ๔           | ฝ่ายวิชาการ               |
| ๕. นักศึกษาได้รับการพัฒนาและการสอบความรู้ความสามารถด้าน ภาษาต่างประเทศ                                      | ร้อยละ    | ๖๐          | ฝ่ายวิชาการ               |
| ๖. หลักสูตรที่ได้รับการสร้างศักยภาพเป็นเลิศตามกลุ่ม Cluster                                                 | หลักสูตร  | ๑           | ฝ่ายวิชาการ               |
| ๗. นักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านร่างกายและสติปัญญา                                                   | ร้อยละ    | ๓๕          | ฝ่ายพัฒนานักศึกษา         |
| ๘. รายวิชาที่มีการเรียนการสอนโดยใช้ E-Learning                                                              | รายวิชา   | ๒           | ฝ่ายวิชาการ               |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาคุณภาพการวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</b>                                    |           |             |                           |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์</b>                                                                                |           |             |                           |
| ๙. เงินสนับสนุนและงานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ                                                         | บาท       | ๒๕,๐๐๐      | ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ |
| ๑๐. งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์                                                              | ร้อยละ    | ๒๕          | ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น</b>                             |           |             |                           |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์</b>                                                                                |           |             |                           |
| ๑๑. การบริการทางวิชาการแก่สังคมที่ทำให้ในลักษณะพันธกิจสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยกับสังคม                          | ร้อยละ    | ๕๐          | ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ |
| ๑๒. โรงเรียนที่มหาวิทยาลัยเป็นที่เลี้ยงในโครงการอุดมศึกษาพี่เลี้ยง                                          | โรงเรียน  | ๘           | ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ |
| ๑๓. ระบบและกลไกการบริการวิชาการแก่สังคมตามเป้าหมายของ มหาวิทยาลัย                                           | ระดับ     | ๕           | ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ |
| ๑๔. หลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นที่ส่งเสริมองค์วิชาชีพและตอบสนอง ต่อการประกอบอาชีพของประชาชน                     | หลักสูตร  | ๑           | ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ |
| ๑๕. ครูประจำการที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ                                                                     | คน        | ๔๐๐         | สถาบันพัฒนาครู            |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และภูมิปัญญาสากล</b>                      |           |             |                           |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์</b>                                                                                |           |             |                           |
| ๑๖. การถ่ายทอดหรือเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมสู่สาธารณชนภายนอก                                                      | ครั้ง     | ๑           | ฝ่ายพัฒนานักศึกษา         |
| ๑๗. รายละเอียดนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการด้านศิลปวัฒนธรรม                                                    | ร้อยละ    | ๕๐          | ฝ่ายพัฒนานักศึกษา         |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาคุณภาพอาจารย์และบุคลากรเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐาน</b>                               |           |             |                           |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์</b>                                                                                |           |             |                           |
| ๑๘. ระบบและกลไกการพัฒนาบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษา                                                      | ระดับ     | ๕           | ฝ่ายยุทธศาสตร์            |
| ๑๙. คุณวุฒิปริญญาเอก                                                                                        | ร้อยละ    | ๒๕          | ฝ่ายยุทธศาสตร์            |
| ๒๐. ตำแหน่งทางวิชาการ                                                                                       | ร้อยละ    | ๑๕          | ฝ่ายยุทธศาสตร์            |
| ๒๑. เครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษาด้านการพัฒนาอาจารย์และ บุคลากรทั้งภายในและภายนอก                         | เครือข่าย | ๑           | ฝ่ายยุทธศาสตร์            |
| ๒๒. การพัฒนาสถาบันสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้                                                                  | ระดับ     | ๕           | ฝ่ายยุทธศาสตร์            |
| ๒๓. บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักอย่างเป็นทางการและ/ หรือไม่เป็นทางการ                                   | ร้อยละ    | ๘๐          | ฝ่ายยุทธศาสตร์            |



| ตัวชี้วัด                                                                                | หน่วยนับ   | ค่าเป้าหมาย | เจ้าภาพหลัก    |
|------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|----------------|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเข้าสู่สังคมดิจิทัลภายใต้หลักธรรมาภิบาล |            |             |                |
| ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์                                                                    |            |             |                |
| ๒๔.. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ                                                          | ร้อยละ     | ๘๐          | ฝ่ายยุทธศาสตร์ |
| ๒๕. ระบบการกำกับและการประกันคุณภาพ                                                       | ข้อ        | ๕           | ฝ่ายยุทธศาสตร์ |
| ๒๖. แนวปฏิบัติที่ดีด้านการจัดการที่ส่งเสริมความเป็นเลิศในการทำงาน                        | แนวปฏิบัติ | ๑           | ฝ่ายยุทธศาสตร์ |

๒.๓ กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐  
เพื่อวัดผลการดำเนินงานระดับผลลัพธ์ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด

| ตัวชี้วัด                                                                                | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | เจ้าภาพหลัก                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------|------------------------------------------|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลักดันจิตมีคุณภาพได้มาตรฐาน                                      |          |             |                                          |
| ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์                                                                    |          |             |                                          |
| ๑.จำนวนหลักสูตรความเป็นเลิศตามกลุ่ม Cluster                                              | หลักสูตร | -           | ฝ่ายวิชาการ                              |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพการวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น                       |          |             |                                          |
| ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์                                                                    |          |             |                                          |
|                                                                                          |          |             |                                          |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น                 |          |             |                                          |
| ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์                                                                    |          |             |                                          |
|                                                                                          |          |             |                                          |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และภูมิปัญญาสากล          |          |             |                                          |
| ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์                                                                    |          |             |                                          |
|                                                                                          |          |             |                                          |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐาน                  |          |             |                                          |
| ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์                                                                    |          |             |                                          |
| ๒.ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน                                                       | ร้อยละ   | ๗๐          | สำนักงานคณบดี และฝ่ายพัฒนาศักยภาพบุคลากร |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเข้าสู่สังคมดิจิทัลภายใต้หลักธรรมาภิบาล |          |             |                                          |
| ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์                                                                    |          |             |                                          |
|                                                                                          |          |             |                                          |

๒.๔ กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๐ เพื่อวัดผลการดำเนินงานระดับผลลัพธ์ จำนวน ๒๓ ตัวชี้วัด

| ตัวชี้วัด                                                                                                                                                               | หน่วยนับ  | ค่าเป้าหมาย                       | เจ้าภาพหลัก                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------------|----------------------------|
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลลัพธ์ที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน</b>                                                                                                              |           |                                   |                            |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์</b>                                                                                                                                            |           |                                   |                            |
| ๑. ร้อยละของนักศึกษาสอบเพื่อขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านในรอบปีการศึกษา*(๑.๑/-)                                                               | ร้อยละ    | ๙๐                                | รองวิชาการ                 |
| ๒. ร้อยละของบัณฑิตได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี (๑.๒/๒)                                                                                                        | ร้อยละ    | ๙๐                                | รองวิชาการ                 |
| ๓. ร้อยละของค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาของนักศึกษาโดยผู้ใช้บัณฑิตไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ (๑.๓/๑)                                          | ร้อยละ    | ๘๐                                | ประธานหลักสูตร             |
| ๔. ร้อยละของนักศึกษามีผลการสอบวัดสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษเกินเกณฑ์มาตรฐานของมหาวิทยาลัย (๑.๔/๓)                                                                            | ร้อยละ    | ๕                                 | รองวิชาการ                 |
| ๕. ร้อยละของจำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning*(๑.๕/-)                                                                                            | ร้อยละ    | ๓๐                                | ประธานหลักสูตร             |
| ๖. จำนวนผลงานทางวิชาการ/วิจัย/นวัตกรรมของนักศึกษาที่นำเสนอในเวทีระดับชาติหรือนานาชาติ*(๑.๘/-)                                                                           | ผลงาน     | ๒                                 | รองวิชาการ                 |
| ๗. จำนวนโครงการกิจกรรมนักศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาตามกรอบTQF* (๒.๒/๙)                                                                                              | ร้อยละ    | ๑๐๐                               | งานกิจการนักศึกษา          |
| ๘. การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี*(๒.๓/-)                                                                                                                              | ข้อ       | ๖                                 | งานกิจการนักศึกษา          |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพการวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</b>                                                                                               |           |                                   |                            |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์</b>                                                                                                                                            |           |                                   |                            |
| ๙. จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ได้ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติTClกลุ่ม๑ หรือฐานข้อมูลนานาชาติ (๔.๑/๑๒)                                                                 | ผลงาน     | ๑๔<br>(๒๙%=๑๔/๔๗)                 | รองวิจัยและส่งเสริมวิชาการ |
| ๑๐. จำนวนนักวิจัย มีสมรรถนะในการสร้างผลงาน วิจัยและผลงานวิชาการทางสุขภาพที่สอดคล้องกับบริบทของชุมชน/สังคม ได้รับรางวัลหรือเป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ (๔.๒/๑๓) | คน        | ๕<br>(๑๐%=๕/๔๗)                   | รองวิจัยและส่งเสริมวิชาการ |
| ๑๑. ร้อยละของอาจารย์มีความรู้ความสามารถในการเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ* (๔.๔/-)                                                             | ร้อยละ    | ๑๐<br>(๕/๔๗ คน)                   | รองวิจัยและส่งเสริมวิชาการ |
| ๑๒. มีเครือข่ายความร่วมมือในการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย และผลงานวิชาการทั้งในระดับชาติ และระดับนานาชาติในภูมิภาคและอาเซียน*(๕.๑/-)                                      | เครือข่าย | ๒<br>(ในประเทศ ๑<br>ต่างประเทศ ๑) | รองวิจัยและส่งเสริมวิชาการ |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น</b>                                                                                         |           |                                   |                            |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์</b>                                                                                                                                            |           |                                   |                            |
| ๑๓. ร้อยละของงานบริการวิชาการที่ตอบสนองตามบริบทของชุมชน (๖.๑/๑๙)                                                                                                        | ร้อยละ    | ๓๐                                | งานบริการวิชาการ           |
| ๑๔. ร้อยละของผู้เข้ารับการบริการ และนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ (๖.๒/๒๐)                                                                                                     | ร้อยละ    | ๕๐                                | งานบริการวิชาการ           |
| ๑๕. ผลงานที่เกิดจากการบริการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ (วิจัย นวัตกรรม บทความวิชาการ)*(๗.๑/-)                                                                             | ผลงาน     | ๑                                 | งานบริการวิชาการ           |
| ๑๖. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านการสร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ*(๗.๒/-)                                                                                                  | เครือข่าย | ๑                                 | งานบริการวิชาการ           |

| ตัวชี้วัด                                                                                                       | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | เจ้าภาพหลัก                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------|---------------------------------------------------|
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และภูมิปัญญาสากล</b>                          |          |             |                                                   |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์</b>                                                                                    |          |             |                                                   |
| ๑๗. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการถ่ายทอดหรือเผยแพร่/แลกเปลี่ยนด้านศิลปวัฒนธรรมไทยในระดับชาติและนานาชาติ (๘.๑/๒๘) | โครงการ  | ๒           | ฝ่ายทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม                     |
| ๑๘. จำนวนโครงการแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรมในระดับชาติและนานาชาติ (๘.๔/๒๙, ๓๒)                                       | โครงการ  | ๑           | ฝ่ายทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม                     |
| ๑๙. คณะ/ อาจารย์/ นักศึกษาได้รับการยกย่อง ประกาศเกียรติคุณหรือรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ*(๘.๕/-)             | คน       | ๑           | ฝ่ายทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม                     |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาคุณภาพอาจารย์และบุคลากรเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐาน</b>                                   |          |             |                                                   |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์</b>                                                                                    |          |             |                                                   |
| ๒๐. ร้อยละของความพึงพอใจต่อสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิต และแรงจูงใจในการทำงาน (๙.๕/๓๓)           |          | >๓.๕๑       | งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล                             |
| ๒๑. มีระบบและกลไกการพัฒนาบุคลากรตามเกณฑ์อุดมศึกษา (๙.๗/๓๔)                                                      | ข้อ      | ๕           | งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล<br>(ภาพรวม ม. คณะไม่ต้องทำ) |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเข้าสู่สังคมดิจิทัลภายใต้หลักธรรมาภิบาล</b>                 |          |             |                                                   |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์</b>                                                                                    |          |             |                                                   |
| ๒๒. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อคณะพยาบาล (๑๐.๑/๔๐)                                                   | ร้อยละ   | ๘๐          | รองแผนและประกันคุณภาพ                             |
| ๒๓. ความพึงพอใจของบุคลากรต่อคุณภาพชีวิต และผลสัมฤทธิ์ขององค์กร*(๑๐.๒/-)                                         | ร้อยละ   | ๘๐          | รองแผนและประกันคุณภาพ                             |

หมายเหตุ : \* คู่มือเกณฑ์การประเมินของคณะอยู่ระหว่างดำเนินการ (ตัวชี้วัดคณะ)

๒.๕ กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อวัดผลการดำเนินงานระดับผลลัพธ์ จำนวน ๒๐ ตัวชี้วัด

| ตัวชี้วัด                                                                                                         | หน่วยนับ  | ค่าเป้าหมาย | เจ้าภาพหลัก                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------|--------------------------------------------------|
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบบัณฑิตมีคุณภาพได้มาตรฐาน</b>                                                       |           |             |                                                  |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์</b>                                                                                      |           |             |                                                  |
| ๑. ความพึงพอใจต่อบัณฑิตของผู้ใช้บัณฑิต                                                                            | ร้อยละ    | ๘๐          | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ<br>ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม  |
| ๒. บัณฑิตปริญญาตรีได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี                                                          | ร้อยละ    | ๗๕          | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ<br>ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม  |
| ๓. ผลการวัดสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษตามกรอบ CEFR ของนักศึกษา<br>ไม่ต่ำกว่าระดับ B๑ หรือเทียบเท่า                      | ร้อยละ    | ๕           | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ<br>ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม  |
| ๔. นักศึกษาที่ได้รับรางวัลทางวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ                                                        | คน        | ๕           | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนา<br>ศักยภาพนักศึกษา         |
| ๕. หลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร<br>ปีการศึกษา ๒๕๕๙ ที่ได้คะแนนการประเมิน ๓.๐๑ ขึ้นไป | หลักสูตร  | ๑๓          | รองคณบดีฝ่ายแผนงานและ<br>การประกันคุณภาพการศึกษา |
| ๖. จำนวนหลักสูตรความร่วมมือ ๒ ประโยชน์                                                                            | หลักสูตร  | ๑           | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ<br>ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม  |
| ๗. หลักสูตรที่มีการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาและการให้<br>คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา           | หลักสูตร  | ๑๓          | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ<br>ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม  |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาคุณภาพการวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</b>                                          |           |             |                                                  |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์</b>                                                                                      |           |             |                                                  |
| ๘. งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ<br>หรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ                  | ร้อยละ    | ๒๐          | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ<br>บริการวิชาการ            |
| ๙. นักวิจัยที่ได้รับรางวัลหรือการยอมรับในเวทีวิจัยระดับชาติหรือ<br>นานาชาติ                                       | คน        | ๑           | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ<br>บริการวิชาการ            |
| ๑๐. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทางด้านการงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์<br>กับหน่วยงานภายนอก                             | เครือข่าย | ๓           | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ<br>บริการวิชาการ            |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น</b>                                   |           |             |                                                  |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์</b>                                                                                      |           |             |                                                  |
| ๑๑. งานบริการวิชาการที่ทำในลักษณะพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับ<br>สังคม                                           | ร้อยละ    | ๕๐          | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ<br>บริการวิชาการ            |
| ๑๒. ผู้เข้ารับการบริการและนำความรู้ไปใช้ประโยชน์และมีผลลัพธ์จาก<br>การดำเนินการ                                   | ร้อยละ    | ๕๐          | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ<br>บริการวิชาการ            |
| ๑๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการโครงการพระราชดำริ                                                               | ระดับ     | ๕           | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ<br>บริการวิชาการ            |
| ๑๔. เครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการกับหน่วยงาน<br>ภายนอกและชุมชนท้องถิ่น                                 | เครือข่าย | ๓           | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ<br>บริการวิชาการ            |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และภูมิปัญญาสากล</b>                            |           |             |                                                  |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์</b>                                                                                      |           |             |                                                  |
| ๑๕. การถ่ายทอดหรือเผยแพร่ด้านศิลปวัฒนธรรมสู่สาธารณชน<br>ภายนอก                                                    | ครั้ง     | ๒           | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ<br>ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม  |

| ตัวชี้วัด                                                                                       | หน่วยนับ  | ค่าเป้าหมาย | เจ้าภาพหลัก                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------|--------------------------------------------------|
| ๑๖. เครือข่ายความร่วมมือด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม                                            | เครือข่าย | ๑           | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ<br>ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม  |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐาน</b>                  |           |             |                                                  |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์</b>                                                                    |           |             |                                                  |
| ๑๗. ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน                                                            | ร้อยละ    | ๘๐          | หัวหน้าสำนักงานคณบดี                             |
| ๑๘. ระบบและกลไกการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษา                                   | ระดับ     | ๕           | หัวหน้าสำนักงานคณบดี                             |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเข้าสู่สังคมดิจิทัลภายใต้หลักธรรมาภิบาล</b> |           |             |                                                  |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์</b>                                                                    |           |             |                                                  |
| ๑๙. ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อคณะ                                                       | ร้อยละ    | ๘๐          | หัวหน้าสำนักงานคณบดี                             |
| ๒๐. ระดับความสำเร็จของการบริหารของคณะเพื่อกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ                          | ระดับ     | ๕           | รองคณบดีฝ่ายแผนงานและ<br>การประกันคุณภาพการศึกษา |

๒.๖ กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๐ เพื่อวัดผลการดำเนินงานระดับผลลัพธ์ จำนวน ๘ ตัวชี้วัด

| ตัวชี้วัด                                                                                         | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | เจ้าภาพหลัก |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------|-------------|
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลักดันพัฒนามีคุณภาพได้มาตรฐาน</b>                                      |          |             |             |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์</b>                                                                      |          |             |             |
| ๑. ความพึงพอใจต่อบัณฑิตของผู้ใช้บัณฑิต                                                            | ร้อยละ   | ๘๐          |             |
| ๒. บัณฑิตปริญญาตรีได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี                                          | ร้อยละ   | ๘๐          |             |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพการวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</b>                         |          |             |             |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์</b>                                                                      |          |             |             |
| ๓. จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ | ร้อยละ   | ๑๐          |             |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น</b>                   |          |             |             |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์</b>                                                                      |          |             |             |
| ๔. งานบริการวิชาการที่ทำในลักษณะพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม                                | ร้อยละ   | ๕๐          |             |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และภูมิปัญญาสากล</b>            |          |             |             |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์</b>                                                                      |          |             |             |
| ๕. การถ่ายทอดหรือเผยแพร่ด้านศิลปวัฒนธรรมสู่สาธารณชนภายนอก                                         | ครั้ง    | ๑           |             |
| ๖. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม                         | ร้อยละ   | ๘๐          |             |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐาน</b>                    |          |             |             |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์</b>                                                                      |          |             |             |
| ๗. ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน                                                               | ร้อยละ   | ๘๐          |             |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเข้าสู่สังคมดิจิทัลภายใต้หลักธรรมาภิบาล</b>   |          |             |             |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์</b>                                                                      |          |             |             |
| ๘. ความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อมหาวิทยาลัย                                                       | ร้อยละ   | ๘๐          |             |

๒.๗ กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อวัดผลการดำเนินงานระดับผลลัพธ์ จำนวน ๑๑ ตัวชี้วัด

| ตัวชี้วัด                                                                                       | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | เจ้าภาพหลัก |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------|-------------|
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบับทิตมีคุณภาพได้มาตรฐาน</b>                                      |          |             |             |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์</b>                                                                    |          |             |             |
| ๑. ความพึงพอใจต่อบัณฑิตของผู้ใช้บัณฑิต                                                          | ร้อยละ   | ๘๐          |             |
| ๒. บัณฑิตปริญญาตรีได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี                                        | ร้อยละ   | ๗๕          |             |
| ๓. ผลการวัดสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษตามกรอบ CEFR ของนักศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับ B๑ หรือเทียบเท่า        | ร้อยละ   | ๕           |             |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาคณาจารย์วิจัยเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</b>                         |          |             |             |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์</b>                                                                    |          |             |             |
| ๔. งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ    | ร้อยละ   | ด้านวิทย ๓๐ |             |
| ๕. นักวิจัยที่ได้รับรางวัลหรือการยอมรับในเวทีวิจัยระดับชาติหรือนานาชาติ                         | คน       | ๕           |             |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น</b>                 |          |             |             |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์</b>                                                                    |          |             |             |
| ๖. งานบริการวิชาการที่ทำในลักษณะพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม                              | ร้อยละ   | ๕๐          |             |
| ๗. ผู้เข้ารับการบริการและนำความรู้ไปใช้ประโยชน์และมีผลลัพธ์จากการดำเนินการ                      | ร้อยละ   | ๕๐          |             |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และภูมิปัญญาสากล</b>          |          |             |             |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์</b>                                                                    |          |             |             |
| ๘. การถ่ายทอดหรือเผยแพร่ด้านศิลปวัฒนธรรมสู่สาธารณชนภายนอก                                       | ครั้ง    | ๑           |             |
| ๙. โครงการแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรมในระดับชาติ หรือนานาชาติต่อโครงการด้านศิลปวัฒนธรรม              | ร้อยละ   | ๒๐          |             |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาคณาจารย์และบุคลากรเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐาน</b>                        |          |             |             |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์</b>                                                                    |          |             |             |
| ๑๐. ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน                                                            | ร้อยละ   | ๘๐          |             |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเข้าสู่สังคมดิจิทัลภายใต้หลักธรรมาภิบาล</b> |          |             |             |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์</b>                                                                    |          |             |             |
| ๑๑. ความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อมหาวิทยาลัย                                                    | ร้อยละ   | ๘๐          |             |



๒.๘ กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของวิทยาลัยนานาชาติการท่องเที่ยว ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อวัดผลการดำเนินงานระดับผลลัพธ์ จำนวน ๑๑ ตัวชี้วัด

| ตัวชี้วัด                                                                                       | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | เจ้าภาพหลัก                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------|-----------------------------------------|
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลักดันจิตมีคุณภาพได้มาตรฐาน</b>                                      |          |             |                                         |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์</b>                                                                    |          |             |                                         |
| ๑.ความพึงพอใจต่อบัณฑิตของผู้ใช้บัณฑิต                                                           | คะแนน    | ๔.๕๐        | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/<br>หลักสูตร        |
| ๒.บัณฑิตปริญญาตรีได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี                                         | ร้อยละ   | ๘๐          | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/<br>หลักสูตร        |
| ๓.ผลการวัดสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษของนักศึกษา                                                      | คะแนน    | ๕๐๐         | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/<br>หลักสูตร        |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาคณาจารย์วิจัยเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น</b>                         |          |             |                                         |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์</b>                                                                    |          |             |                                         |
| ๔.จำนวนงานวิจัยที่ได้ไปนำเสนอในเวทีระดับชาติและนานาชาติ                                         | เรื่อง   | ๕           | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ<br>บริการวิชาการ   |
| ๕.จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารฐานข้อมูล TCI                                         | เรื่อง   | ๒           | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ<br>บริการวิชาการ   |
| ๖.งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ           | ร้อยละ   | ๒๕          | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ<br>บริการวิชาการ   |
| ๗.จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ หรือฐานข้อมูลนานาชาติ    | เรื่อง   | ๒           | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ<br>บริการวิชาการ   |
| ๘.จำนวนนักวิจัยที่ได้รับรางวัลหรือการยอมรับในเวทีวิจัยระดับชาติหรือระดับนานาชาติ                | คน       | ๑           | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ<br>บริการวิชาการ   |
|                                                                                                 |          |             |                                         |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ถ่ายทอดองค์ความรู้ความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น</b>                    |          |             |                                         |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์</b>                                                                    |          |             |                                         |
|                                                                                                 |          |             |                                         |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และภูมิปัญญาสากล</b>          |          |             |                                         |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์</b>                                                                    |          |             |                                         |
| ๙.โครงการกิจกรรมที่ถ่ายทอดศิลปวัฒนธรรมสู่สากล                                                   | โครงการ  | ๑           | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและ<br>กิจการนักศึกษา |
| ๑๐.นักศึกษาเข้าร่วมสืบสานประเพณีทำนุบำรุงและถ่ายทอดศิลปวัฒนธรรมไทย                              | ร้อยละ   | ๘๐          | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและ<br>กิจการนักศึกษา |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาคณาจารย์และบุคลากรเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐาน</b>                        |          |             |                                         |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์</b>                                                                    |          |             |                                         |
|                                                                                                 |          |             |                                         |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเข้าสู่สังคมดิจิทัลภายใต้หลักธรรมาภิบาล</b> |          |             |                                         |
| <b>ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์</b>                                                                    |          |             |                                         |
| ๑๑.ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลของวิทยาลัยฯ                          | คะแนน    | ๔.๕๐        | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและ<br>กิจการนักศึกษา |